

## Actua sociaal overleg 2025

Een eigenzinnig weekoverzicht van min of meer opvallende feiten en ontwikkelingen op het vlak van sociaal overleg, werknemersinspraak, sociale conflicten en collectieve arbeidsverhoudingen in de brede zin van het woord. Elke week schuimen we de media af op zoek naar tendensen, feiten en cijfers. Soms met wat vertraging op de actualiteit, af en toe aangevuld met commentaar, nooit met de pretentie volledig te zijn. Reacties zijn altijd welgekomen.

Door Manou Doutrepoint en Paul Soete

### WEEKOVERZICHT 2025/7 VAN 11 TOT 17 FEBRUARI 2025

*De sociale actualiteit was vorige week volledig gedomineerd door de Regeerverklaring en het verzet ertegen. Het Regeerakkoord roept nog vele vragen op, dat bewijst de analyse van het hoofdstuk over de versoepeling van het verbod op nachtarbeid. Vakbonden bereiden zich voor op langdurig verzet. De vijf spoorbonden maken het bont. Bpost botst op weerstand tegen verandering.*

### REGEERVERKLARING

Deze week pikken we het thema van de nachtarbeid uit het [regeerakkoord](#) en wagen ons aan een analyse, niet gehinderd door kennis van akkoorden opgeschreven op losse papiertjes.

Wat lezen we in de tekst?

“Het verbod op nachtarbeid wordt afgeschaft, net als de wettelijke verplichte sluitingsdag. De regelgeving inzake openingsuren wordt versoepeld.”

*Het woordgebruik “nachtarbeid” is hier ongelukkig. Wij vermoeden, o.b.v. de woorden “sluitingsdag” en “openingsuren” in dezelfde paragraaf, dat het hier niet gaat om nachtarbeid in de zin van het arbeidsrecht maar om de opgelegde sluitingsuren voor de kleinhandel. Winkels moeten*

*de deuren sluiten tussen 20 uur en 5 uur (op vrijdagen en dagen voor een feestdag geldt het verbod tot opening tussen 21 uur en 5 uur). Nachtwinkels dienen te sluiten tussen 7 uur en 18 uur. (FOD Economie) Winkels zullen dus 24 uren open kunnen zijn, maar het principe van de wekelijkse sluitingsdag blijft gehandhaafd, met vele uitzonderingen die de algemene regel uitgehold hebben.*

“Om opnieuw concurrentieel te zijn tegenover de buurlanden start nachtarbeid in de distributiesector en aanverwante sectoren (waaronder e-commerce) voortaan vanaf middernacht (24 uur) in de plaats van de huidige grens vanaf 20 uur, zonder verlies van koopkracht voor de werknemer die vandaag al actief is tussen 20u en 24u. We vereenvoudigen ook de procedures. De bestaande premies voor nachtprestaties zoals vastgelegd in Cao's in diverse sectoren en bedrijven blijven hierbij gelden.”

*Er is nog werk aan de winkel om de vele vragen te beantwoorden, zoals:*

- *Wat moet men verstaan onder de “distributie en aanverwante sectoren waaronder e-commerce”? Wat is het verschil met “het uitvoeren van alle logistieke en ondersteunende diensten verbonden aan de elektronische handel” waarvoor reeds een uitzondering op het verbod van nachtarbeid bestaat? <sup>1</sup> Zal nachtarbeid toegelaten worden in klein- en groothandel, in de logistieke keten en in de internationale handel?*
- *Wat schuilt achter de intentie om de procedure te vereenvoudigen? Wil men afwijken van het principe dat een cao nodig is?*
- *Wat met het principe dat elk uurrooster in het arbeidsreglement moet voorkomen? Of is er een relatie met de volgende passage van het Regeerakkoord “We heffen de verplichting op om alle toepasbare uurroosters op te nemen in het arbeidsreglement indien de grenzen van de flexibiliteit daar duidelijk worden omschreven.”?*
- *Hoe zal de wetgever rekening houden met het [verdrag nummer 171](#) in 1990 gesloten in de Internationale Arbeidsorganisatie? Dat verdrag voorziet in het principe van een nachtrust van zeven uren waarvan vijf vast liggen tussen 24 uur en 5 uur. Voor uitzonderingen moet de Regering de sociale partners consulteren.*
- *De passages over de financiële gevolgen voor werknemers zijn geruststellend maar overbodig. De idee dat er een verschil zou kunnen zijn tussen werknemers die vandaag al actief zijn en de werknemers die morgen voor het eerst zullen werken tussen 20 uur en 24 uur mist elke grond.*

---

<sup>1</sup> Artikel 36, 22° arbeidswet.

*Verloren de onderhandelaars uit het oog dat de premies voor nachtwerk gebonden zijn aan uren (meestal van 22u tot 6 uur) en niet aan het wettelijk begrip nachtarbeid? Zagen ze niet in dat de wetgever nog nooit is tussengekomen in conventionele premies? En waarom tekenen zij op dat de garantie beperkt is tot de sectorale cao's? Quid met de ondernemingsakkoorden?*

*Ongetwijfeld zijn er nog meer vragen die juristen zullen opwerpen. We zijn zeker dat de wetgever voordeel zal halen uit het voorafgaande advies van de Nationale Arbeidsraad. Die kan zelfs de kans grijpen om een vereenvoudiging van de arbeidsduurreglementering voor te stellen.*

*Volgende week fileren we het plan om het bedrag van de maaltijdcheques te verhogen.*

## DE OPWARMING VAN HET SOCIAAL OVERLEG

Er is grote ongerustheid over de intentie van de Arizona-regering om het sociaal overleg au serieux te nemen om hervormingen door te voeren. Een bezorgdheid die vooral de vakbonden uitdrukken. “Het enige waarover zowel vakbonden als werkgevers het eens zijn, is dat zonder akkoorden het sociaal overleg geen enkele impact heeft. Maar eenvoudig zal het niet zijn.” ([DS](#)) Het eerste overleg op 12 februari tussen de sociale gesprekspartners en de premier De Wever en zijn vicepremiers geeft hoop. Zowel werkgevers als vakbonden konden het open en constructief gesprek waarderen. ([HLN](#), [RTBF](#)) Maar toch ...

Daags nadien, op **donderdag 13 februari**, waren ze volgens de politie met 60.000 om in Brussel te betogen. De politie moest tussenkomen bij enkele heethoofden om de openbare orde te herstellen aan de hoofdzetel van MR en Les Engagés. De vluchten vanop Zaventem en Charleroi werden geannuleerd.

De algemene staking van ACV en ABVV zal plaats vinden op **maandag 31 maart**, als startpunt van een marathon van protest. ACLVB houdt de boot af omdat (1) er positieve elementen in de Regeerverklaring te vinden zijn, (2) het eerste gesprek van de Groep van Tien en de Regering sereen verliep en (3) de malaise in de industrie . ([De Tijd](#))

### *Commentaar*

*Het succes volgens de vakbonden is een relatief succes als men vergelijkt met de betoging van 6 november 2014 tegen de maatregelen van de Regering Michel I. Toen kwamen 120.000 mensen op straat. Deze betoging werd gevolgd door een nationale staking op 15 november 2014.*

## OPENBARE DIENSTEN

### DEFENSIE

Minister Franken wil met de vakbonden tot een sociaal plan komen voor de militairen, met het oog op de pensioenmaatregelen van de federale regering. ([BRUZZ](#))

### NMBS

**Spoorvakbond OVS** kondigde een staking van negen dagen aan, van vrijdag 21 februari om 22 uur tot zondag 2 maart om 22 uur zonder te wachten op een overleg met de Regering. Om zijn stakingskas niet meteen uit te putten heeft OVS zijn leden geroepen om de beurt gedurende drie dagen te staken. Dit heet een estafettestaking (in het Frans “grève tournante”).

De staking uitgeroepen door **ASTB** zal “beperkt” zijn tot vijf dagen van 23 februari tot 28 februari.

Na een ontmoeting met de nieuwe minister van Mobiliteit Jean-Luc Crucke hebben **ABVV-Spoor en ACV Transcom** twee actiedagen aangekondigd per maand tot de maand juli. Op de nationale staking van 31 maart zullen de treinen niet rijden.

**VSOA-Spoor** doet niet mee met de staking.

Dit is een staking “tegen de pensioenhervorming en voor het personeel” en naar verluidt ook “voor de reizigers” omdat de Regering minder rendabele treinen en kleine treinstations wil afschaffen.

#### Noot

*De syndicale wereld binnen het Belgisch spoor is bijzonder ingewikkeld. De NMBS erkent drie soorten vakbonden. ([ARPS](#)) De representatieve syndicale organisaties zijn in theorie de drie interprofessionele vakbonden ACV, ABVV en ACLVB maar in feite zijn alleen ACOD Spoor en ACV Transcom vertegenwoordigd. Daarnaast heb je erkende syndicale organisaties die minstens 10 procent van het personeelsbestand verenigt. Dat is het geval van de liberale VSOA-Spoor. Tot slot heb je aangenomen organisaties, m.n. OVS en ASTB die categoriale vakbonden zijn die de belangen van de beoefeners van een bepaald beroep verdedigen.*

*[OVS](#) is een onafhankelijke vakbond voor het (overwegend Waals) spoorwegpersoneel. [ASTB](#) is een syndicaat van ongeveer 500 treinbestuurders en rangeerders en is niet vertegenwoordigd in de paritaire overlegorganen. [VSOA](#) is het vrij syndicaat voor het openbaar ambt.*

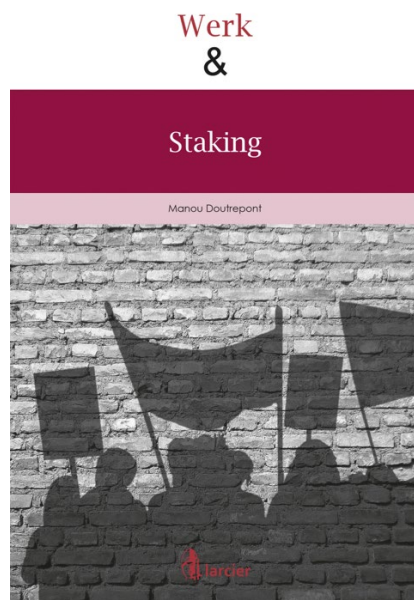
*Bij de [sociale verkiezingen van 2018](#) behaalden ABVV en ACV 92 procent van de stemmen, OVS 8 procent. Helaas zijn er geen openbare gegevens beschikbaar over het exacte aantal leden en zijn de resultaten van de sociale verkiezingen 2024 onvindbaar op het internet.*

*Om maar te zeggen dat twee miniscule gilden het lef hebben hun stakingsrecht te misbruiken om gedurende negen dagen het leven zuur te maken van 340.000 pendelaars. In het ergste geval zullen die tot aan de vakantie gedurende 20 dagen ofwel de wagen nemen ofwel thuis werken ofwel vakantiedagen opnemen.*

*Dit is geen waarschuwing meer maar puur machtsvertoon tegen de Regering. De cacofonie verbergt de machtsstrijd tussen de vakbonden. De verwarring bemoeilijkt de zoektocht naar een compromis. De onbesuisdheid doen een verborgen agenda vrezen.*

*De situatie zet het [wetsvoorstel](#) om de gewaarborgde dienstverlening i.g.v. staking van het personeel van de spoorwegen in een bijzonder daglicht.*

*Deze ontsporing roept stemmen op om rechters toe te laten tussen te komen in disproportionele stakingen, zoals in Nederland rechters uitzonderlijk maar op eenzijdig verzoekschrift buitensporige stakingen kunnen verbieden.*



---

## BPOST

De stakingsacties in Wallonië omwille van de werkorganisatie zijn uitgebreid naar Brussel en Vlaams Brabant. Stakingsposten blokkeren de sorteercentra van Brussel, Awans (bij Luik) en Fleurus (bij Charleroi) ([RTL](#)) De verzoeningsvergadering van vrijdag 14 februari leverde geen akkoord op. 800000 pakjes liggen te wachten om opgestuurd te worden. ([HLN](#)) De directie ging naar de rechter om de blokkerende stakingsposten te laten opheffen. Werkwilligen kunnen aan het werk maar de staking is niet voorbij. Vakbonden zijn van plan om verzet aan te tekenen tegen het bevelschrift en zullen opnieuw blokkades optrekken (alle media)

### *Commentaar*

*Vakbonden hebben zich verbonden om de wet na te leven (artikel 4 cao nummer 5. Zij genieten de voordelen van de rechtstaat. Hoe leggen ze uit dat ze rechtspraak blijven negeren en dat ze niet kunnen erkennen dat blokkerende stakingsposten niet behoren tot het stakingsrecht en onrechtmatig zijn?*

---

## AFVALOPHALING

De afvalophalers van intercommunale **Interza** legden zonder aanzegging het werk neer en bekwamen van de directie bijkomende aanwervingen. ([VRT](#))

## SYNDICALE PREMIE

Parlementsleden Vincent Van Quickenborne en Alexia Bertrand dienden een [wetsvoorstel](#) in met het oog op het belastbaar maken van de vakbondspremies.

## TIJDSREGISTRATIE

Tijdsregistratie is een onderwerp van sociaal overleg, zowel op interprofessioneel niveau (eventueel advies van de NAR) als op ondernemingsniveau (arbeidsreglement). Daarom vestigen we de aandacht op het recent **Loredas-arrest** van het Hof van Justitie. Het Hof herhaalt duidelijk de verplichting tot invoering van een systeem voor de registratie van de arbeidstijden van werknemers. Het valt nog af te wachten of en hoe de Belgische wetgever of de sociale partners hiermee aan de slag zullen gaan. ([Arbeidsrechtjournaal](#))

## ONDERNEMINGSOVERLEG

**Carrefour** overweegt een onderhandeling met de vakbonden te starten rond de opening van de winkels op zondagmorgen. ([De Tijd](#))

Het sociaal plan voor 124 werknemers die ontslagen worden bij **Cisco** is goedgekeurd. Ook bij **Agfa** en **Umicore** sloten directie en vakbonden akkoorden i.h.k.v. een herstructurering.

Bank **BNP Paribas** kwam in het nieuws omdat een stakingsdreiging in de lucht hangt omwille van de outsourcingplannen. ([De Tijd](#))

Werknemers van onderaannemingen van Audi Brussels, **Rhenus Automotive** en **Imperial Logistics**, eisen een gelijkaardig sociaal plan als de werknemers van Audi zelf. ([DS](#))

## EUROPA

### NEDERLAND

Op de containerterminal van **Hutchison Delta 2** op de Maasvlakte brak zondagavond 9 februari een wilde staking uit omdat financiële garanties voor een ontslagregeling in de nieuwe cao ontbreken. ([Rijnmond](#))

Het intern conflict binnen vakbond **FNV** geraakt niet opgelost. Honderden medewerkers legden op maandag 17 februari het werk neer tegen de structurele misstanden en grensoverschrijdend gedrag. ([FNV](#))

### FRANKRIJK

Op experimentele basis en voor een periode van vijf jaar (2025-2030), moeten KMO-werkgevers een **winstdelingsregeling** opzetten. Wanneer ze een positieve netto fiscale winst behalen gelijk aan ten minste 1% van de omzet gedurende drie opeenvolgende jaren moeten ze de winst verdelen in de ene of andere vorm, m.n. (1) een winstdelingsovereenkomst of (2) een bijdrage aan een spaarplan voor werknemers of (3) een waardedelende bonus. ([economie.gouv.fr](#))

De **Franse dokkers** voeren sinds begin dit jaar actie tegen de pensioenhervorming. Vakbond CGT organiseert een paternosterstaking, nl. vier uren staking 's morgens gedurende twee of drie dagen per week. Een tweede 48-urenstaking dit jaar is voorzien op 26 en 27 februari. ([Le Marin](#))

Tussen 11 en 28 februari wordt het **streekvervoer te Rouen** gestoord door een staking voor betere werkomstandigheden. ([cestlagreve](#))

## Op zoek naar een opleiding in sociale relaties?

(klik op de foto)





### BELGIË

#### FEDERAAL BEGEERAKKOORD

Het [federaal regeerakkoord van 31 januari](#) bevat een aantal uitdrukkelijke en impliciete verwijzingen naar het sociaal overleg op diverse niveau's. Hieronder een helikopterzicht.

In het algemeen worden de sociale partners uitgenodigd om partner te zijn in de hervormingsagenda. Maar daar wordt wel aan toegevoegd dat de finale verantwoordelijkheid bij de regering ligt.

Meer specifiek wordt de rol van de sociale partners aangekaart bij het bepalen van de uitkeringsnorm, de activering (samen met de deelstaten), de omvorming van het opleidingsrecht, de invoering van een familiekrediet (sic), de loonvorming na 2026, de mogelijke annualisering van de arbeidstijd, de verdere eenmaking arbeidersbedienden, het invoeren van een uitzendcontract van onbepaalde duur, de vermindering van het aantal paritaire comites, de versterking van de sectorale aanvullende pensioenen, de verhoging van de waarde van de maaltijdcheques en de herziening van het herenakkoord over de stakingen.

Enkel voor dit laatste wordt expliciet gesteld dat de regering het akkoord zal honoreren.

Het regeerakkoord vermeldt uitdrukkelijk dat de kostprijs van akkoorden niet naar belastingbetaler mag vloeien en dat sociale afspraken moeten inpasbaar zijn in het begrotingstraject.

Daarnaast zijn er ook tal van punten waar niet wordt verwezen naar mogelijk sociaal overleg, zelfs voor ingrepen die ingaan tegen het bestaande paritair kader. Voorbeelden zijn het einde van eindeloopbaanstelsels, de regels inzake nachtarbeid, het beheer van de Hulpkas inzake werkloosheid en de wijziging van het ontslagrecht.

In de komende weken zullen we enkele beleidspunten die rechtstreeks verband houden met het sociaal overleg apart fileren.

#### FEDERALE MINISTER VAN WERK

De heer David Clarinval (°1976) is aangesteld als minister van werk, economie en landbouw. Hij is tevens vice-eersteminister. ([Belgium.be](#))

##### *Commentaar*

*We hebben een liberale minister van werk. Dat is de eerste keer in meer dan 100 jaar. In 1921 bekleedde de liberaal Ernest*

*Mahaim de post van minister van Nijverheid en Arbeid...  
gedurende nog geen twee maanden. ([Wikipedia](#))*

*Zijn eerste interview is te zien op de website van [L'Avenir](#).*

---

## INTERPROFESSIONEEL OVERLEG

De Groep van Tien vroeg de **Centrale raad voor het Bedrijfsleven** inzicht te krijgen in de cijfers over de beschikbare onderhandelingsmarge voor de jaren 2025 en 2026. Die cijfers laten geen ruimte zien voor loonsverhogingen boven de automatische indexing van de lonen. Zoals de wet op de loonnorm het oplegt komt de CRB tot dit besluit door het verschil te berekenen tussen de loonkostenverhogingen in de buurlanden en de verwachte inflatie in België. (Pers van 4 januari) Vakbonden reageren negatief op dit nieuws en herhalen hun vraag de bestaande loonnormwet af te schaffen. (o.a. [ACLVB](#)) De werkgeversorganisaties wijzen er op dat de automatische loonindexering alle marge heeft opgebruikt.

*Noot*

*De sociale gesprekspartners gaan die cijfers nog kritisch bekijken voor de officiële publicatie van het technisch verslag op 19 februari.*

---

## SECTORAAL OVERLEG

De **FOD WASO** heeft zopas zijn [rapport over de resultaten van het sectoraal overleg 2023-2024](#) gepubliceerd . Dit rapport geeft een goed beeld van de intensiteit en de kwaliteit van het sectoraal overleg tijdens die periode. Het gaat dieper in op de inhoud van de sectorale cao's waarbij koopkrachtpremie, SWT (ex brugpensioen) en opleidingsrechten de hoofdthema's zijn. Het bevat een interessante actuele omschrijving van het complexe landschap van de paritaire comités (PC). Met 40 % van de 162 paritaire comités en subcomités dekt men 90 % van de tewerkstelling. Dat overzicht bevestigt dat er zeer veel kleine PC's zijn, onder meer 30 PC's onder de 500 werknemers . De dienst volgt de initiatieven inzake hervorming van het PC landschap op de voet en verwijst daarbij naar de spiegel-comites arbeiders - bedienden in verschillende sectoren.

---

## ONDERNEMINGSOVERLEG

Bij **AB InBev Hoegaarden** vond een staking zonder aanzegging plaats gedurende 2 dagen omdat een personeelslid na 35 jaar dienst werd ontslagen. Zonder succes. ([Leuven actueel](#))

---

## OPENBARE DIENSTEN

De staking vorige week begonnen in **acht postcentra in Wallonië** neemt uitbreiding. Het overleg van vrijdag 7 februari heeft geen oplossing gebracht en de staking duurt verder. (cf. weekbericht 2025/5 en [Sudinfo](#))

---

## NATIONALE ACTIE 13 FEBURARI

Zoals aangekondigd zullen de vakbonden op **13 februari** in Brussel betogen tegen de Europese bezuinigingsmaatregelen en het regeringsbeleid (cfr weekoverzicht 4). Werknemers kunnen staken om deel te nemen aan de betoging. Onder meer het tram- en busvervoer zal worden verstoord, net zoals het luchtvaartverkeer. De spoorwegen staken bewust niet op die datum maar denken aan latere stakingsacties tegen de pensioenplannen. Het ABVV kondigt daarenboven een algemene staking aan tegen de regeringsmaatregelen, zonder evenwel een datum of termijn op te geven. De andere bonden houden voorlopig de boot af (dagelijkse pers)

### *Commentaar*

*In een video legt Sofie Claes, cofounder van Social Dialogue Network, uit wat werkgevers moeten weten over deze betoging. Te bekijken op [LinkedIn](#).*



---

## EUROPA

---

### NEDERLAND

Dinsdag 4 februari zijn de stakingen in de **Motorvoertuigen-en Tweewielerbedrijven** begonnen. Honderden werknemers hebben vorige week in de regio Groningen en regio Rotterdam het werk neergelegd voor loonsverhoging van 7 procent. Werkgevers hebben 2,3 procent voorgesteld. ([FNV](#))

Het rommelt binnen vakbond **FNV** zelf. De medewerkers maken zich grote zorgen over de sociale veiligheid binnen de vakbond door gebrek aan transparantie en belangenverstengeling. Zij zetten het voltallig

bestuur onder druk om af te treden en bereiden acties voor. Een ledenvergadering vond plaats op maandag 10 2. ([FNV](#)) Op het moment van de redactie van deze tekst was nog niet gekend wat de uitkomst van die vergadering was.

**Albert Heijn** is van plan zijn distributiecentrum Hoorn te sluiten. Naar zeggen van FNV weigert de werkgever een sociaal plan te onderhandelen en boycot het sociaal overleg. ([FNV](#))

---

## DUITSLAND

Bij de **Deutsche Post** (170.000 werknemers) vonden op verschillende plaatsen ‘warnstreiks’ plaats om druk te zetten op de lopende onderhandelingen. Vakbond Verdi vraagt een loonsverhoging van 7 % en drie bijkomende verlofdagen, plus eentje voor de Verdi leden. ([SWR](#) en [Verdi](#))

---

## AUTOMOTIVE

EU-President von der Leyen heeft belangrijke Europese marktleiders, sociale partners en belanghebbenden bijeengeroepen voor de lancering van de strategische dialoog over de toekomst van de Europese auto-industrie. ([EC Europa](#))

## ELDERS IN DE WERELD

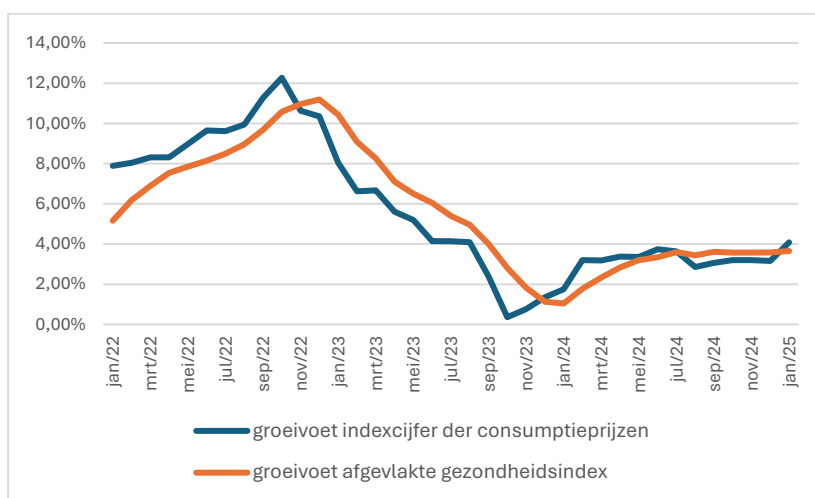
In **Brazilië** staakt de federale belastingdienst ter ondersteuning van looneisen. Hierdoor worden de inkomsten gegenereerd door middel van belastingschikkingen, meer dan 14,6 mia reals (2,6 miljard dollar), geblokkeerd zijn ([Reuters](#))

Vakbonden van **Marokko** organiseerden een staking op 5 en 6 februari uit protest tegen het overheidsbeleid dat de rechten van werknemers en de koopkracht aantast. (cf. weekbericht 2025/4) ([IndutriAll](#))

BELGIË

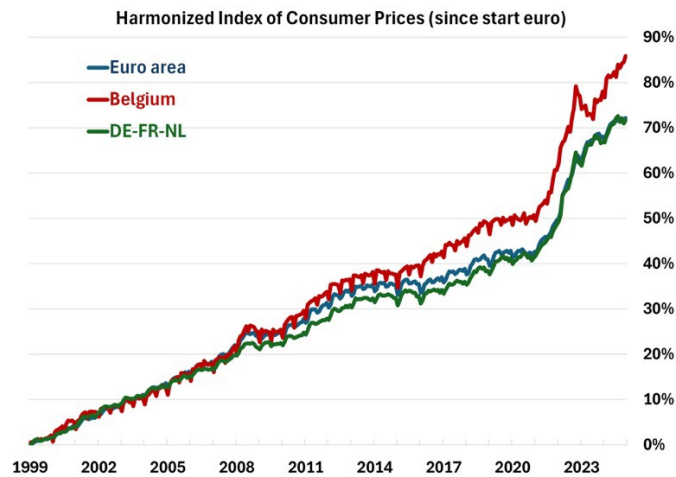
INFLATIE

In januari gaat de inflatie van 3,16% naar 4,08%. De consumptieprijnsindex stijgt met 1,39%. De inflatie o.b.v. de gezondheidsindex stijgt van 3,24% naar 4,09%. De inflatie op basis van de afgevlakte gezondheidsindex bedraagt 3,65%. ([Statbel](#))



Noot

*Gert Peersman, professor economie UGent, trekt de aandacht op het feit dat sinds de invoering van de euro de inflatie in België met 14 procentpunt meer is gestegen dan elders in Europa. De opstoot in 2015, het jaar van de indexsprong en de Tax shift, valt op.*



## INTERPROFESSIONEEL - IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Op 28 januari heeft de Nationale Arbeidsraad advies uitgebracht met een evaluatie over het **minimumloon** en de afgesproken verhogingsmechanismen in 2022 en 2024 . De Raad concludeert dat het compensatiemechanisme voor werkgevers zijn doel heeft bereikt zoals voorgesteld door de sociale partners en bevestigt daarbij de sleutelrol van het sociaal overleg [media-cnt-nar@cnt-nar.be](mailto:media-cnt-nar@cnt-nar.be)

## COLLECTIEVE ACTIES – BETOGINGEN

Op 5 februari 2025 voeren de Belgische vakbonden samen met de Europese vakbondsfederatie IndustriALL, een actie "gericht op de noodzaak van een sterk en duurzaam industriebeleid in Europa".  
([ABVV](#))

En de Politievakbonden hebben donderdag 30 januari actie gevoerd tegen de maatregelen uit de toenmalige supernota wat verkeershinder opleverde . Na de betoging dinsdag 28 januari van een dertigduizend betogers uit het Franstalig onderwijs ( cfr weekberichten 2025/4)

## OPENBARE DIENSTEN

Staking bij **de post** in Doornik en Moeskroen uit onvrede met de nieuwe arbeidsorganisatie, minder volk dus meer werk voor de resterende (RTBF 29 1)

## EUROPA

### FRANKRIJK

De vakbonden van de **SNCF** roepen hun leden van de regio Occitanië op om te staken gedurende het eerste weekeinde van februari. Zij eisen

meer materiële middelen en meer mensen “om de kwaliteit van het spoorverkeer te verbeteren”. ([L'opinion](#))

#### Commentaar

*Het is telkens een verrassing als vakbonden naar hun eigen zeggen niet opkomen voor hun eigen belangen maar voor de belangen van de gebruikers. Er zijn zeker juristen die menen dat vakbonden het stakingsrecht gebruiken waarvoor het niet bestemd is, nl. de verdediging van sociaaleconomische belangen van werknemers.*

Staking van de **havenarbeiders** in de meeste havens op 30 en 31 januari op initiatief CGT tegen regeringsmaatregelen onder meer inzake pensioenleeftijd ( notre temps1 )

---

## NEDERLAND

Tijdens een staking bij **Ikea** in Haarlem riep de werkgever extra personeel op om te komen werken. Vakbond FNV vindt dit asociaal t.o.v. het stakende personeel en spreekt van “ongewenste” stakingsbreking, “op het randje” van een overtreding die “absoluut niet chique” is. ([FNV](#))

#### Commentaar

*Een staking is een krachtmeting met naleving van enkele regels. Zo geldt een verbod om stakingsbrekers in te schakelen via extern personeel. ([Compilation decisions of the CFA n°919 - ILO](#)) In België wordt zelfs verstaan dat alle reeds aanwezige uitzendkrachten naar huis gestuurd worden. ([cao 108](#)) Maar het is de werkgever niet verboden om de arbeidsorganisatie te herschikken. Chique of niet, hij kan beroep doen op eigen werkwilleg personeel om het werk van de stakers te laten uitvoeren. Dit spel zal wel jarenlang sporen achterlaten onder het personeel. Dat risico bestaat altijd als de vakbonden te weinig mensen kunnen mobiliseren.*

De loononderhandelingen zitten vast bij de geur- en smaakstoffenfabriek **IFF** te Tilburg. De werknemers willen een loonsverhoging van 7% en een automatische prijscompensatie (lees indexering). Daarnaast vraagt de vakbond om een regeling voor oudere werknemers, zodat zij 80% van hun uren werken, 90% van hun salaris krijgen en 100% pensioen opbouwen. ([Omroep Tilburg](#))

De onderhandelingen voor een nieuwe cao **Woondiensten** geraken niet uit het slop. Na de achterbanraadpleging door de vakbonden zijn de werkgevers aan zet om een nieuw voorstel uit te werken. ([FNV](#))

En bij **Autodealers en Garages** zal er wellicht vanaf deze week gestaakt worden bij gebrek aan akkoord tussen de vakbonden en de

brancheorganisatie BOVAG over de lonen . Bonden vragen 7 % voor een cao van 1 jaar , werkgevers hebben 2,3 % voorgesteld (ANP 1 2 )

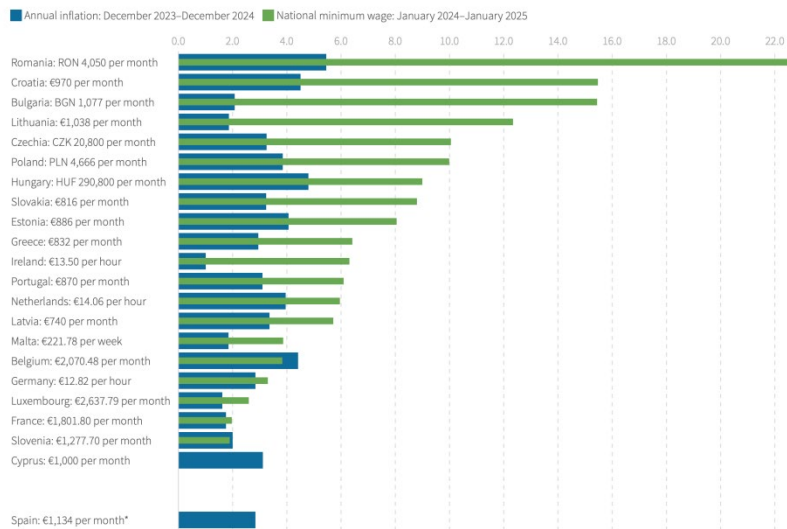
## ELDERS IN DE WERELD

In **Argentinië** hebben de werknemers van het spoor dinsdag gedurende 6 uren gestaakt . De staking was aangekondigd op 21 jan ter ondersteuning van een eis voor een 10 % hoger loon om de inflatie te compenseren (HR World 30 1 )

## EVOLUTIE MINIMUMLONEN

[Eurofound](#) publiceerde een Europese vergelijking van de evolutie van de minimumlonen t.o.v. de inflatie.

**Figure 1: Nominal changes in national minimum wages, January 2024 to January 2025, and annual inflation, December 2023 to December 2024, EU Member States (%)**



## INTERNATIONAL ONDERNEMINGSOVERLEG

IndustriALL Global Union, Public Services International (PSI) en **EDF Group** sloten een nieuw Global Framework Agreement (GFA) over maatschappelijk verantwoord ondernemen en milieu voor de periode 2025-2030. De GFA versterkt de verplichtingen op het gebied van werknemersrechten, sociale verantwoordelijkheid en duurzaamheid in de wereldwijde activiteiten van EDF. ([IndustriAll](#))



Towards an EU-wide  
right to politically strike:  
A constitutional  
perspective



## WEEKOVERZICHT 2025/4 VAN 21 TOT 27 JANUARI 2025

*Een aftredende minister die alle soldaten die niet mogen staken betaald verlof geeft om te betogen tegen plannen van een nieuwe coalitie in vorming. Is de saga van Audi Brussel nu gedaan of niet?*

### NATIONAAL PROTEST

Vorige week heeft u het al kunnen lezen, op 13 februari zal in Brussel een nationale betoging plaats vinden tegen de plannen van de politieke partijen. Het verschil met de actie op 13 januari is dat er niet gestaakt zal worden bij het spoor. ([Nieuwsblad](#))

### ONDERNEMINGSOVERLEG

Begin november kondigde **Les Petits Riens/Spullenhulp** een herstructureringsplan met de intentie van het ontslag van 21 werknemers van het centrum van Anderlecht aan. Daarop ging het personeel staken. Vrijdag 17 januari maakte een akkoord een einde aan het conflict. ([BRUZZ](#))

Nadat vorige week premier De Croo de partijen bij **Audi Brussels** opriep om een tandje bij te steken om tot een akkoord te komen, meldt de directie dat er geen collectief akkoord komt voor een sociaal plan. De vakbonden vinden de boodschap voorbarig en willen opnieuw aan tafel zitten. ([VRT](#)) Maandag 27 januari werd de pers ingelicht over een akkoord over een sociaal plan met extrawettelijke ontslagvergoeding, SWT-regeling, coachingprogramma's en outplacement. ([DS](#))

Onrust in de kleinhandel blijft: werknemers van **Aldi** zijn boos, die van **Cora** ongerust. ([BBTK](#))

### OPENBARE DIENSTEN

De pensioenhervorming beroert ook de **militairen**. Ze willen protesteren tegen de plannen om de pensioenleeftijd te verhogen. Omdat zij niet mogen staken zouden de militairen die willen betogen een dag vrij moeten nemen. Om die reden vroeg en kreeg vakbond VSOA van de minister van Defensie Ludivine Dedonder (PS) een dag (betaalde) 'dienstonthefing' op 13 februari. Maar premier De Croo wil de maatregel tegen houden. De Commissie Landsverdediging wil een juridisch advies inwinnen of de dienstvrijstelling in overeenstemming is met (1) het verbod op staken en (2) met de bevoegdheid van de minister van een regering in lopende zaken. (alle media)

### Commentaar

*Betaald verlof om te betogen. Een historische beslissing die aanleiding kan geven tot een discussie over het recht/verbod van staken voor militairen in vredetijd. Geen beter toelichting dan die van professor Alexander De Becker op [VRT](#).*

In de **gevangnissen** staakten de cipers van zondag 22 uur tot maandag 22 uur om de onveilige werkomstandigheden aan te klagen. ([DS](#))

Op maandag 27 en dinsdag 28 januari staken de leerkrachten en het personeel van het **onderwijs van de Federation Wallonie-Bruxelles** tegen de vergaande hervormingsplannen van de nieuwe gemeenschapsregering.. ([Le Soir](#)) Ze waren op maandag 27 januari met 30.000 om te betogen in Brussel. ([Le Soir](#))

Donderdag 23 januari ging het personeel van de **TEC Luik-Verviers** in staking zonder aanzegging na een daad van agressie tegen drie conducteurs. De actie duurde tot na het weekeinde. ([LLB](#))

### Commentaar.

*Hoe meer er gestaakt wordt tegen agressie op het openbaar vervoer hoe meer bewezen wordt dat stakingen geen vruchten werpen. Die zienswijze kan misschien betwist worden, so far so good. Maar waarom er eerst gestaakt wordt vooraleer vakbonden en werkgever aan tafel gaan, zonder verwittiging van de gebruikers en zonder klacht neer te leggen, is een terechte kritiek van de burgemeester van Luik. ([DH](#))*

**Veolia** kampte vorige week met onaangekondigde staking. Het personeel van de site van Grâce-Hollogne en Herstal weigerde van vrijdag 17 tot maandag 21 januari de vuilnis op te halen in het Luikse. De vakbonden roepen als reden de slechte arbeidsomstandigheden in. De aanleiding, de druppel van verontwaardiging die de emmer van klachten over het sociaal klimaat deed overlopen, was het feit dat een chauffeur die klaagde over pijn in de borst de weg was opgegaan en tijdens de rit onwel werd en gehospitaliseerd moest worden. ([RTBF](#))

## EUROPA

### NEDERLAND

Vakbonden en werkgevers van de **industriële bakkerijen** (8.000 werknemers) hebben een akkoord van twee jaar gesloten met een loonsverhoging van 5 procent per 1 april 2025 en van 4,25 procent per 1 april 2026. Daarnaast komt er een *vitaliteitsregeling*, d.i. de mogelijkheid voor oudere werknemers om, twee jaar voor de [AOW-](#)

[leeftijd](#) (67 jaar) 60% te werken tegen 80% loon en pensioenopbouw gebaseerd op 100procent loon. ([FNV](#))

#### Commentaar

*Dit is niet de eerste cao met een “vitaliteitsregeling” (wij noemen dat “landingsbanen”, een spreekwoordelijke andere framing). De cao Nederlandse Universiteiten stelt medewerkers in staat om vanaf vijf jaar voor de AOW-leeftijd de werkweek te verkorten tot vier of drie dagen met gedeeltelijke doorbetaling van het salaris en volledige pensioenopbouw. (cao NU) Een analoge regeling is afgesproken in de cao voor de ambulancezorg. (FNV)*

---

## FINLAND

De onderhandelingen voor de hernieuwing van de sectorale afspraken in de industriesectoren die in oktober vorig jaar zijn opgestart lopen moeilijk . De vakbonden mikken op een loonsverhoging van 10 % over 2 jaar en zetten druk via stakingsacties die sinds januari lopen in geselecteerde bedrijven samen met een blokkering van overuren . Vakbonden van de dienstensectoren starten nu solidariteitsstakingen ter ondersteuning van industriesectoren . Het sociaal klimaat is niet zo positief rekening houdend met de recente regeringsbeslissingen ter hervorming van de arbeidsmarkt en van het sociaal overleg ( eigen info; ([PAM](#)))

## ELDERS IN DE WERELD

Een staking van twee maanden, dat kom je niet veel tegen. Het is wel het geval van het winkelpersoneel van **boekhandel Renaud-Bray in Quebec**. Zij staken voor een nieuw loongebouw. ([journal de Quebec](#)). En het personeel van **Virgin Hotels in Las Vegas** staakte gedurende 69 dagen en bewam een loonsverhoging van 32 procent over vijf jaar. ([Toronto Star](#))

Vakbonden in **Marokko** vrezen dat het stakingsrecht en de syndicale vrijheid beknot worden. ([IndustriAll](#))

## CITAAT

*We waarborgen de juridische bescherming van de vakbonden voor wat betreft betogingen en stakingen onder stakingsaanzegging, zodat ze hun historische rol kunnen blijven spelen. (Federaal regeerakkoord van Open VLD, MR, CD&V, PS, sp.a, Ecolo en Groen van 2020.)*

*De actualiteit van deze week bevestigt de belangrijke rol van de Europese rechterlijke macht in de handhaving van sociale rechten. Het Europees Hof voor de Rechten van de Mens stelt dat er grenzen zijn aan het recht op staken en betogen. Het Europees Hof van Justitie zal zich moeten uitspreken over de rechtsgeldigheid van de richtlijn betreffende de minimumlonen.*

### BELGIË

#### NATIONALE ACTIES

Op **13 februari** staat een nieuwe nationale betoging gepland in Brussel. Mogelijk volgt daarna zelfs een nationale staking. (alle media)

#### SECTORAAL OVERLEG

Weinig paritaire comités krijgen zoveel aandacht van de pers als dat van de **dienstencheques**. Nadat het conflict van de eindejaarspremie en syndicale premie opgelost werd komt de onderhandeling over de loonsverhoging in het voetlicht. De Vlaamse regering verhoogde de subsidie van de dienstencheques met één euro op voorwaarde dat de verhoging naar de poetschulpen gaat.

Vakbonden en werkgeversfederatie Federgon komen tot geen akkoord. De eerste reden is de discussie over het bedrag. Vakbonden willen het uurloon met 1 euro verhogen wat de loonkosten doet stijgen met 1,7 euro. Werkgevers willen de loonkostenstijging beperken tot 1 euro in de een of andere vorm. ([GVA](#))

De tweede reden is de samenloop van een regionale subsidie met een federale loononderhandeling. Elke regio kent zijn eigen subsidiemodaliteiten die onverzoenbaar zijn met nationale loonafspraken. Regionale afspraken zijn op hun beurt onverzoenbaar met de ideologische strekking van vakbonden en praktische bezwaren van werkgevers. (eigen info)

*Commentaar.*

*Het is technisch gezien perfect mogelijk loonafspraken te maken in functie van de regio van tewerkstelling. De sector van de dienstencheques kan inspiratie vinden in de splitsing van het sectoraal overleg van de gezondheidszorg in regionale paritaire comités.*

---

## ONDERNEMINGSOVERLEG

De patsituatie bij **Audi Brussels** is genoeg gekend. Samen met de federale minister van werk Dermagne heeft premier De Croo een brief gericht tot de hoofdonderhandelaars. Zij drukken de hoop uit dat de partijen een extra inspanning doen om een sociaal plan uit te werken. ([De Tijd](#))

### *Commentaar*

*Het is gissen naar de reden, het moment en het effect van het initiatief van de twee ministers van een regering in lopende zaken.*

Na de aankondiging van het aankomend faillissement van **Lunch Garden** ging het personeel van meerdere restaurants vrijdag 17 januari en zaterdag 18 januari in staking. ([RTBF](#)) Maandag 20 januari viel het verdict: faillissement van Luch Garden, en de de dertiende maand 2024 en de prestaties van januari worden niet betaald. Investeringsfonds CIM neemt 42 restaurants over van de 61 met slechts de helft van het personeel. ([RTL](#))

De staking van werknemers van de site in de Antwerpse vestiging van landbouwmachineproducent **CNH** duurde vijf dagen vooraleer vakbonden en werkgever een akkoord bereikten. Zij protesteerden met een blokkerende stakingspost tegen het feit dat hun collega's van de West-Vlaamse vestiging te Zedelgem een hogere premie krijgen. (HLN)

---

## OPENBARE DIENSTEN

Na een nieuw geval van agressie in Haren hebben de vakbonden van het **gevangenispersoneel** een aanzegging ingediend voor een 24 urenstaking in alle penitentiaire inrichtingen vanaf 26 januari om 22 uur. ([BRUZZ](#))

---

## EUROPA

---

### RICHTLIJN MINIMUMLOON

[Richtlijn \(EU\) 2022/2041 van 19 oktober 2022](#) betreffende toereikende **minimumlonen** in de Europese Unie kadert maatregelen die de lidstaten moeten nemen om de dekkingsgraad van collectieve loononderhandelingen te vergroten en voorziet in procedures voor de vaststelling van toereikende wettelijke minimumlonen. Denemarken en Zweden betwisten de bevoegdheid van de EU om in deze materie regels uit te vaardigen. Dat is ook de opinie van de advocaat generaal bij het

Europees Hof voor Justitie ([ENR](#)) zeer tegen de zin in van de Europese vakbond ([UNI](#))<sup>2</sup>

---

## SECTORAAL OVERLEG VOOR UITZENDARBEID

De EU sociale partners voor **uitzendarbeid** zijn het eens geworden over een programma 2025-2027. ([IRShare](#))

---

## NEDERLAND

Er komt een estafettestaking van docenten, onderzoekers en andere medewerkers in het **hoger onderwijs** uit protest tegen de bezuinigingen van de regering. ([AOB](#))

De werknemers van de **apotheken** waren van plan hun actie verder te zetten met regionale stakingen tussen 20 en 24 januari. ([Het Parool](#)) Vakbonden CNV en FNV staken de acties en blazen de stakingen af en zien een uitweg via bemiddeling. ([RTL](#))

---

## FRANKRIJK

De nieuwe premier François Bayrou en de sociale partners zijn begonnen aan een tripartite onderhandeling over de **hervorming van de pensioenen**. ([Le Monde](#)) Dat is nieuws omdat in 2023 president Macron het oordeelde dat het overleg met verkrampde apparaten (sic) niet nodig was. ([Le Monde](#)) Het is belangrijk omwille van de politieke instabiliteit van het land. Het is opmerkelijk omdat het een antwoord is van de regering op de gezamenlijke [oproep van 5 vakbonden en 2 werkgeversorganisaties](#) tot dialoog. ([Négociation collective](#)).

Bij het uitspitten van het internet ontdekten we stakingen bij **Thales** voor loonsverhogingen, bij het **ziekenhuis van Auch** voor meer tewerkstelling, bij **Arkema** voor de nationalisatie van de fabriek van Jarrie en bij de fabriek **PPG** tegen de sluiting van de site van Genlis. ([Révolution Permanente](#))

---

## ELDERS IN DE WERELD

---

### INTERNATIONAAL ONDERNEMINGSOVERLEG

Druppelswijs krijgen we berichten binnen over akkoorden tussen multinationals en internationale vakbonden. Twee voorbeelden. Zowel bij **Inditex** (161.000 werknemers) als bij **Lipton Teas and Infusions** (17.000 werknemers) geldt nu een gemeenschappelijke verklaring tegen geweld tegen vrouwen en onaanvaardbaar gedrag. ([IRShare](#))

---

<sup>2</sup> Voor uitvoerig commentaar zie [IR Notes](#)



### GRENZEN VAN HET RECHT OP COLLECTIEVE ACTIES

Op 19 oktober 2015, een dag van nationale staking tegen de maatregelen van de regering-Michel, blokkeerden 300 demonstranten het viaduct van Cheratte bij Luik op de autosnelweg A3/E40. Die veroorzaakte een file van 400 km. De rechtbank van eerste aanleg veroordeelde in 2020 16 ABVV vakbondsmilitanten tot 15 dagen voorwaardelijke gevangenisstraf en boetes wegens kwaadwillig belemmeren van het verkeer. De rechter oordeelde dat het stakingsrecht geen rechtvaardiging is voor misdrijven. Het Hof van Beroep bekrachtigde het vonnis in 2021. Het Hof van Cassatie zag in 2022 geen graven in de veroordeling. Net zoals het Europees Hof voor de Rechten van de Mens (EHRM) in Straatsburg. Het Hof oordeelde in een uitvoerig arrest dat de Belgische rechter zijn beslissing voldoende gemotiveerd heeft en dat er geen sprake is van inbreuk op de vrijheid van vergadering of vereniging. ([Arrest 16 januari 2025](#))

#### *Commentaar*

*Vier onafhankelijke rechtbanken oordeelden dat het buitensporig lamleggen van het verkeer op de openbare weg indruist tegen de grenzen van het recht op staken en betogen. Wat er gebeurde op de viaduct te Cheratte was een brug te ver. Acties die de openbare orde verstoren of gevaar opleveren voor derden vallen niet binnen het kader van wettige collectieve acties. De actievoerders kunnen strafrechtelijk aansprakelijk gesteld worden.*

*De rechtspraak bevestigt dat de ordehandhaver de organisatoren van blokkades verantwoordelijk kan stellen. Vakbondsleiders, landbouwers en vrachtautobestuurders in gans Europa zijn gewaarschuwd. De rechters hebben een middel in handen om een evenwicht te zoeken tussen legitiem protest en maatschappelijke schade.*

*Op die manier neemt de overheid haar verantwoordelijkheid om een sociaal klimaat te behouden waarin het recht de overhand heeft.*

*Van elke burger zou men verwachten dat die zich neerlegt bij de wijsheid van de rechters. Dat geldt ook voor vakbonden. Volgens de internationale principes zijn zij verplicht zich te houden aan de wetten van het land, zolang de wetgeving de syndicale vrijheid niet beperkt. ([Verdrag nummer 87](#) van de Internationale Arbeidsorganisatie) Die burgerlijke gehoorzaamheid is de evidente tegenprestatie voor de wettelijke erkenning van vakbonden in een democratie.*

*Het [ABVV](#) heeft daar moeite mee en beschouwt deze unanieme rechtspraak als een ernstige beperking van het recht op betogen door het criminaliseren van dit recht. Die reactie mag door sommigen gezien worden als fiere strijdvaardigheid voor erkenning van de absolute vrijheid van collectieve acties. Anderen bekijken het tafereel als eenzame koppigheid, ongepaste ontkenning van de grenzen van het recht op collectieve acties en ondemocratische pretentie dat vakbonden boven de wet staan.*

*Wil ABVV de situatie veranderen dan heeft het twee opties: of een politieke strijd voeren voor de aanpassing van het strafrecht of verder procederen, bv. door een klacht in te dienen bij de Internationale Arbeidsorganisatie wegens schending van de vakbondsvrijheid door de Belgische en Europese rechters.*

### DERTIEN JANUARI

Maandag 13 januari is de tweede **nationale actiedag** opgezet door de vakbonden. Ze willen de politieke partijen verwittigen dat ze niet aanvaardden dat besparingsmaatregelen hun rechten aantasten zonder evenwichtige inspanningen van iedereen. Deze maand willen ze, voordat een regeerprogramma vast staat het signaal geven dat politici zonder overleg moeten afblijven van (bevoorrechte) pensioenrechten. Uitzonderlijk hebben de vakbonden van de **NMBS** en de **MIVB** hun leden uitgenodigd om de dag van de manifestatie ook te staken. Betogers konden dus niet rekenen op het openbaar vervoer om naar Brussel te gaan omdat 2 op de 3 IC treinen niet reden. 40 procent van de geplande vluchten op **Brussels Airport** is geannuleerd. Er vertrokken geen vluchten meer vanop de **luchthaven van Charleroi** omdat het veiligheidspersoneel het werk neerlegde.

Volgens de Christelijke Onderwijscentrale stakten 34.000 Vlaamse **leerkrachten**. 25.000 onder hen betoogden in Brussel op een totaal van 30.000.

Deze actie was bewust geen breed machtsvertoon. Maar als de plannen van de coalitie in vorming niet veranderen volgt een algemene staking. Op 13 februari staat de actiedag in het teken van de openbare diensten. (alle nationale media)

#### **Commentaar**

*Over de syndicale strategie om preventief te staken tegen een politiek programma dat nog niet bestaat van een regering die nog gevormd moet worden wordt veel commentaar gegeven in de media. De commentatoren hebben elk hun mening over de effectiviteit, de geloofwaardigheid van de vakbonden, de voorrechten van bepaalde beroepsklassen en de onrechtstreekse schade bij de burgers. Stan De Spiegelaere, onderzoeker aan de Europese vakbond UNI en professor sociaal overleg aan de Ugent, vat dat allemaal samen in enkele minuten tijd. ([VRT](#)).*

*De bekendgemaakte cijfers roepen vragen op en zaaien verwarring.*

- *In de pers, ook in de Franstalige pers, was er alleen sprake van de cijfers van de Vlaamse leerkrachten, niet van de Franstalige leerkrachten.*

- *Van de 211.000 Vlaamse leerkrachten hebben 34.000 gestaakt wat een mobilisatiegraad betekent van 16 procent. 25.000 betogers betekent 12 procent. Historisch zeggen de vakbonden. Misschien, maar indrukwekkend? De vraag zal door de politici beantwoord worden.*
- *Er zouden 30.000 betogers geweest zijn. Buiten de 25.000 Vlaamse leerkrachten zijn er nog 5.000 betogers uit alle hoeken van het land en van alle beroepen, waaronder de bedienden van de vakbonden zelf, naar Brussel afgezakt zijn.*

## OPENBARE DIENSTEN

Het personeel van het **OCMW van Anderlecht** legde maandag 6 januari het werk neer uit protest tegen te hoge werkdruk en het uitblijven van reactie van de directie. ([VRT](#))

## IN EUROPA

### NEDERLAND

Vrijwel alle **apotheken** bleven dicht op donderdag 9 en vrijdag 10 januari voor een loonsverhoging van 6 procent. ([AD](#))

### FRANKRIJK

De Franse werknemers hebben meer dan vroeger een positief beeld van het sociaal overleg en verklaren meer vertrouwen te hebben in de vakbonden. Dat blijkt uit een jaarlijkse enquête. ([Clés du social](#))

### LUXEMBURG

De pensioenrechten van ambtenaren worden op de korrel genomen. ([RTL](#))

## ELDERS IN DE WERELD

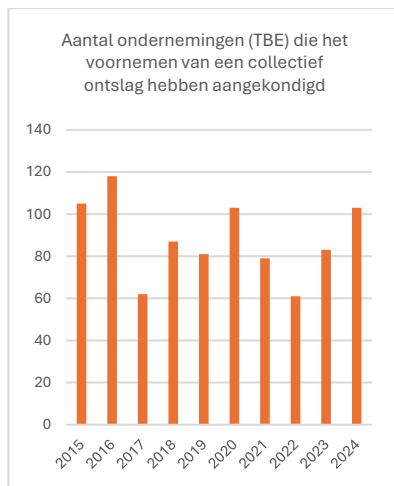
### VS

De vakbond van de Amerikaanse **havenarbeiders** sloot een deal met de werkgevers, waardoor een staking werd afgewend die de scheepvaart had kunnen verlammen. Deze overeenkomst biedt

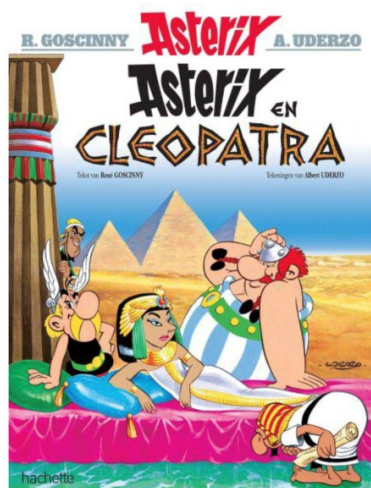
werkzekerheid en stelt een kader vast voor het implementeren van technologieën die meer banen zullen creëren en tegelijkertijd de havens aan de oost- en Golfkust zullen moderniseren. ([Business Insider](#))

## CIJFERS

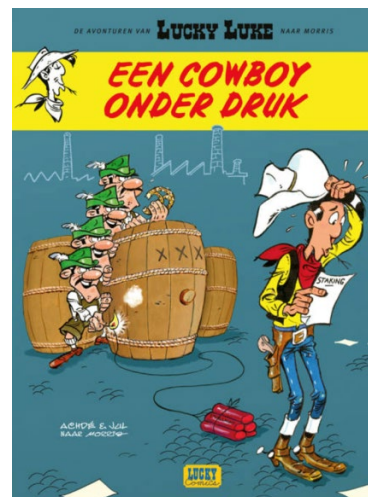
Een blik op de onderstaande grafieken m.b.t. de collectieve ontslagen hoeft weinig commentaar.



## BOEKENWIJSHEID: STAKINGEN IN STRIPVERHALEN



Goscinny en Uderzo moeten het geweten hebben. De eerste staking uit de geschiedenis vond plaats in het oude Egypte. Niet in de tijd van Cleopatra maar in 1166 voor Christus. De bouwvakkers van de piramides legden hun werk neer voor beter loon. ([Wikipedia](#))



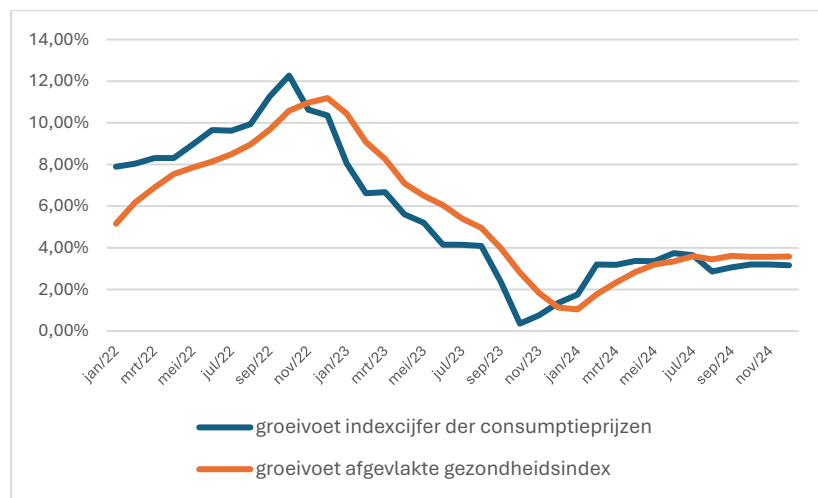
Voor de laatste strip over de avonturen van Lucky Luke vonden de erfgenamen van Morris allicht inspiratie in de staking van de arbeiders van de brouwerijen in 1855 in Milwaukee. (Chatgpt)

## WEEKOVERZICHT 2025/1 VAN 24 DECEMBER 2024 TOT 6 JANUARI 2025

### BELGIË

#### INFLATIE

De **inflatie** gaat in december van 3,20% naar 3,16%. De **consumptieprijsindex** stijgt deze maand met 0,40%. De inflatie op basis van de **gezondheidsindex** daalt van 3,63% naar 3,24%. Ook inflatie van de **afgevlakte gezondheidsindex** stijgt van 3,57% naar 3,58%. ([Statbel](#))



#### SECTORAAL OVERLEG

De sociale partners in het paritair comité voor de **dienstenchequesector** (pc 322.01) hebben op 23 december 2024 een cao gesloten om de bestaande afspraken inzake de eindejaarspremie en de syndicale premie voor onbepaalde duur te hernieuwen. Een jaar geleden had de werkgeversorganisatie Federgon de cao over deze onderwerpen opgezegd. Dat leidde tot hoog oplopende spanningen, die de sociale gesprekspartners nu bijgelegd hebben om het sectoraal overleg te normaliseren. ([Federgon](#))

##### Commentaar

*Hiermee is de fundering gelegd van een sociaal overleg met een drukke agenda. De grootste uitdaging is de onderhandeling van een sectoraal kader dat drie verschillende regionale financieringsmechanismen overkoepelt.*

In het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord, het VIA6-akkoord, komt er een eenmalige koopkrachtversterking voor alle werknemers binnen de **Vlaamse maatwerkbedrijven**. De sociale gesprekspartners zullen de praktische invulling van de maatregel vastleggen in een sectorale cao.

## Commentaar

*Specialisten zijn benieuwd hoe de Vlaamse maatregel kan kloppen met de federale loonnorm (die nog moet komen).*

---

### ONDERNEMINGSOVERLEG

Het gemeenschappelijk vakbondsfront bij **Audi Brussels** heeft de werknemers van de fabriek opgeroepen om actie te voeren bij de lokale Audi-dealer van importeur D'leteren in Drogenbos. Ze stellen ook grootschalige rechtszaken in het vooruitzicht als Audi daadwerkelijk met individuele regelingen probeert een collectief sociaal plan te ontwijken. ([De Tijd](#)) De vakbondsafgevaardigden ontvingen op 24 december hun ontslagbrief. Omdat de staking bij Imperial Logistics voorbij is (zie hieronder) kan in theorie de assemblage van de auto's terug opgestart worden. ([De Tijd](#)).

De staking bij **Imperial Logistics**, een leverancier van Audi-Brussels met 295 werknemers, is sinds 3 januari voorbij. De staking was 20 november uitgebroken uit protest tegen het uitblijven van een sociaal plan. ([De Tijd](#))

Na 26 dagen staking sloten directie en vakbonden bij **LKQ**, het bedrijf achter merknamen Fource en Van Heck Interpieces, een sociaal plan dat een kader geeft aan de transitie van het bedrijf. Het aantal effectieve ontslagen ligt lager dan het aantal aangekondigde ontslagen, ontslagen werknemers krijgen een aanvullend premie en outplacement, er zijn vacatures, het bedrijf investeert in opleidingen, vakbonden staan in voor sociale vrede. ([Automotive](#))

---

### OPENBARE DIENSTEN

De laatste (korte) staking zonder aanzegging in 2024 vond plaats bij de **afvalophaler IVBO** uit onvrede over het gebrek aan communicatie en inspraak. ([Focus-WTV](#))

De maand januari belooft een warme wintermaand te worden in het **Franstalig onderwijs**. Het gemeenschappelijk vakbondsfront zal een reeks acties organiseren, waaronder twee dagen staking en een optocht in Brussel op het einde van de maand uit protest tegen de geplande besparingen en hervormingen. ([Le Soir](#))

## BUURLANDEN

---

### NEDERLAND

In 2025 zet vakbond FNV in op 7% loonsverhoging, en "die ruimte is er, want de winsten zijn harder gestegen dan de lonen". ([FNV Arbeidsvoorwaardenagenda](#))

Vakbonden FNV en CNV organiseren in januari opnieuw meerdaagse landelijke staking van **apothekemedewerkers**. ([Nu](#))

---

## DUITSLAND

Er is meer gekend over de deal die **Volkswagen** sloot met de vakbonden. Het akkoord is een evenwicht tussen de belangen van de eigenaarsfamilie Porsche-Piëch, de vakbonden en de deelstaat Nedersaksen, de op een na belangrijkste aandeelhouder. Het compromis is het kader van (1) een afschrijving van de belegging van de de hoofdaandeelhouder met 20 miljard euro, (2) een forse sanering (drastische vermindering van de productiecapaciteit en schrappen van bonussen en verdwijnen van 35.000 jobs) en (3) sociale vrede (geen gedwongen ontslagen). Daarmee wordt een kostenbesparing van 1,5 miljard gerealiseerd, wat maar een tiende is van de 15 miljard die nodig is. ([De Tijd](#))

---

## FRANKRIJK

In Frankrijk worden de zetels van 10 vakbonden in de sectorale en interprofessionele paritaire organen verdeeld volgens **nationale syndicale verkiezingen**. De werknemers van werkgevers met minder dan 11 werknemers (waar geen vakbonden aanwezig zijn) van gans het land vormen een apart kiescollege. Zij konden stemmen tussen 25 november en 9 december 2024. Slechts 4 procent van de betrokken 5 miljoen werknemers hebben hun stem uitgebracht. ([Ministère du travail](#)) De participatiegraad doet de vraag stellen naar de relevantie van dergelijke verkiezingen. ([Clés du social](#))

## EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

In het weekoverzicht 2024/50 publiceerden wij een kort verslag van de werkzaamheden van het Europees Parlement, de Europese Commissie en de Raad van de Europese Unie (EOR) om de richtlijn van de Europese ondernemingsraden aan te passen. Pieter De Koster, advocaat, stuurde ons een nota die een weinig gekend licht werpt op de dynamiek achter dit initiatief. Hieronder de integrale tekst van zijn commentaar.

*Op grond van erg betwistbare en vaak niet-geverifieerde premissen (beweerd gebrek aan rechtstoegang, ontbrekende sancties, erg vele betwistingen) heeft het Europees Parlement (EP) de EU Commissie politiek gedwongen om een herzieningsprocedure van de Richtlijn op te starten. Het EP heeft dat in februari 2023 gedaan aan de hand van een erg verregaand en vrij onrealistisch voorstel tot herziening. In dat voorstel zijn enkele bepalingen opgenomen die niet enkel het bestaand regulerend kader van de EOR strak aanspannen (rond betrouwelijkheid, verplichte rol voor de vakorganisaties,*



uitbreiding van ‘groepsnotie’ en ‘transnationale’ materies), en die de financiële last voor bedrijven gevoelig verhogen (zelfs de kost van procedures die tegen het bedrijf worden gevoerd wordt te hunnen laste gelegd), maar die zelfs de aard van het beschikbare wetgevend instrument (een richtlijn) ver overschrijden (nl. via draconische sanctie- en handhavingsmechanismes, voorbehouden voor verordeningen). Indien uitgevaardigd, zou deze tekst het concept zelf en de contouren van informatie en consultatierechten op EU vlak Copernicaans omwentelen.

Hierop heeft de EU Commissie in januari 2024 zelf een voorstel tot herziening neergelegd dat weliswaar het bestaande regelgevend kader verder verstevigt (in de richting van meer afdwingbare rechten voor werknemers), zoals in de voorbije decennia steeds is gebeurd, maar dat ver wegblijft van bovenstaande uitspattingen. Op dat voorstel heeft ook de EU Raad haar licht laten schijnen, met enige verdere verwatering tot gevolg.

Intussen heeft het EP op 19 december 2024 een mandaat gegeven voor de opstart van de zgn. ‘trialoog’ tussen de drie instellingen, die van start zal gaan in februari 2025. Hoewel de positie van het EP onveranderd strak verankerd blijft in het zgn ‘Radtke rapport’, is het toch de ruime verwachting dat de finale tekst van de herziene richtlijn eerder die van het EU Commissie voorstel zal weerspiegelen. Dit vnl. omwille o.m. van de gewijzigde samenstelling van het EP (met een grotere vertegenwoordiging van bedrijfsvriendelijke parlementsleden in verschillende fracties), het gewicht van een bedachtzame EU Raad (die bedrijven niet écht verder op stang wil jagen na [CSRD](#), [CS3D](#) en andere vondsten) en de gepercipieerd geringere aandacht voor collectieve sociale rechten in dit tijdsinterval van geopolitieke en economische spanning.

Of de finale tekst het licht zal zien in het eerste semester (onder Pools voorzitterschap) dan wel in de tweede helft van het jaar (onder Deens voorzitterschap) is onzeker, maar dat de herziening er dit jaar komt staat vrijwel vast.

## ELDERS IN EUROPA

### PORTUGAL

De **hotelmedewerkers op Madeira** zijn het jaar begonnen met een driedaagse staking, in een periode waarin de bezettingsgraad van hotels rond de 100% ligt. De inzet is een loonsverhoging. ([Portugal News](#))

De vakbond van de **treinbestuurders** van de metro van Porto staakten op 31 december en 1 januari om de betaling van de jaarlijkse premie waarop ze recht hebben af te dwingen. ([Portugal News](#))

#### *Commentaar*

*Staken om een subjectief recht af te dwingen roept praktische vragen op. De economische schade voor de werkgever en het verlies aan inkomen voor de gezinnen van de stakers zouden kunnen vermeden worden door dagvaarding van de werkgever. Met minder schade zou men hetzelfde resultaat kunnen bereiken.*

*De vraag die we hier willen stellen gaat niet over de beperking van het stakingsrecht tot stakingen om belangen te verdedigen met uitsluiting van afdwingbare rechten. De vraag is of subjectieve rechten niet efficiënter verdedigd kunnen worden door een collectieve rechtsvordering (class action) ingeleid door de vakbonden. Deze vraag raakt de complexe juridische discussie over het recht van vakbonden om in rechte op te treden voor de verdediging van de rechten van hun leden.*

*Volgens het algemeen principe zou dat in België niet kunnen omdat de vakbonden geen rechtspersoonlijkheid hebben. Op dat principe bestaan er een beperkt aantal uitzonderingen. Een van die uitzonderingen is gebaseerd op artikel 4 van de cao-wet van 1968 die hen het recht geeft om op te treden voor de naleving van cao's. Zij kunnen dus een werkgever dagvaarden voor de verdediging van de subjectieve rechten van werknemers die hun oorsprong vinden in cao's.*

*Het nadeel van een juridische procedure is de doorlooptijd om een recht af te dwingen. Vakbonden zouden een spoedprocedure van een (tegensprekelijk) kortgeding kunnen overwegen met het oog op een onmiddellijke dwangmaatregel. Het succes van dergelijke procedure hangt af van het oordeel van de rechter over de hoogdringendheid van de inzet. Als de eis betrekking heeft op het maandelijks inkomen zijn de slaagkansen allicht groter dan wanneer het gaat over een jaarpremie. De traagheid van het gerecht wordt wel gecompenseerd door de (hoge) wettelijke verwijlntresten.*

## ELDERS IN DE WERELD

VS

De **Starbucks**-staking uit protest tegen de te lage loonsverhoging breidde op kerstavond uit naar 300 winkels. ([Reuters](#))

De expediteurs van de **zeehavens aan de oost- en Golfkust** verwachten een nieuwe staking in januari. De vakbonden verzetten zich tegen de automatiseringsplannen van de werkgevers. (NB. De vorige staking dateert van oktober vorig jaar en werd beëindigd met een overeenkomst voor 62 procent loonsverhoging over zes jaar). ([20Cube](#) en [Reuters](#))

## STATISTIEKEN

[Wordt er nu veel of weinig gestaakt in België?](#) Vorig jaar was de vraag een aanleiding tot discussie. Kurt Vandaele geeft het genuanceerd antwoord a.d.h.v. de beschikbare cijfers. Zijn artikel geeft een overzicht van de dynamieken en constanten in de stakingsbeweging sinds 1991. Een uniek werkstuk dat lof verdient. Hieronder enkele conclusies:

- ◆ De stakingsbeweging in België typeert zich door volatiliteit, maar een structurele, neerwaartse trend zoals in andere Europese landen blijft uit.
- ◆ Pieken in de stakingsactiviteit houden vooral verband met nationale of algemene stakingen, als reactie op besparingen in de publieke sector en op de onderhandelingsbeperkingen opgelegd door de loonnormwet.
- ◆ Er zijn behoorlijk meer stakingsdagen in de provincies Henegouwen en Luik.
- ◆ Er wordt relatief meer gestaakt in de publieke sector, de diensten aan ondernemingen en personen en de distributie, de voedingsindustrie, de social profit, de branche van de transport en logistiek, de chemie- en petroleum- en de metaalindustrie.
- ◆ Het beeld dat België de kopgroep van Europese landen waar het meest gestaakt wordt leidt moet genuanceerd worden omdat de nationale statistieken niet allemaal vergelijkbaar zijn.

## BOEKENWIJSHEID

Terwijl de algemene syndicalisatiegraad lichtjes daalt is er één vakbondscentrale, m.n. BTB, de centrale voor de arbeiders van de transport aangesloten bij ABVV, die erin slaagt meer leden te werven. Wat is de verklaring van deze groei? Tekst en uitleg in het artikel [On the road again](#), geschreven door Kurt Vandaele.

## PRO MEMORIE

Op 28 december 1944, terwijl de slag om de Ardennen nog woedde, vaardigde de Belgische regering de “Besluitwet betreffende de

maatschappelijke zekerheid der arbeiders” uit. Die tekst ligt aan de basis van onze sociale zekerheid en werd herzien in 1969.

## REAGEREN?

Je kan ons contacteren via mail met adres [m.doutrepont@social-dialogue.net](mailto:m.doutrepont@social-dialogue.net) of [contact@paulsoete.be](mailto:contact@paulsoete.be).

**Google Alert** om de internationale geschreven pers te volgen.

**België**

FOD WASO: <https://werk.belgie.be/nl/nieuws>

NAR: <https://cnt-nar.be/nl/pers/persberichten>

Media: websites van Belgische kranten

Social media: Twitter en LinkedIn

<https://abvv-experten.be/werken/>

Belga

**Frankrijk:**

Les clés du social: <https://www.clesdusocial.com/>

Metis: <https://www.metiseurope.eu/dialogue-social/>

<http://www.dialogue-social.fr/>

<https://www.cestlagreve.fr/>

<https://www.rds.asso.fr>

ODS: <https://www.jean-jaures.org/observatoire/observatoire-du-dialogue-social/>

**Nederland:**

AWVN: <https://www.awvn.nl>

FNV: <https://www.fnv.nl>

**Duitsland**

IG Metall: <https://www.igmetall.de/ueber-uns/ig-metall--a-strong-community>

**UK**

<https://strikemap.org/submit>

**Internationaal**

Eurofound: <https://www.eurofound.europa.eu/news>

ETUC: <https://www.etuc.org/en/news>

ETUI: <https://www.etui.org/fr/themes/dialogue-social-et-negotiation-collective>

ETUI: <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Industrial Relations Share: <http://www.irshare.eu/>

<https://www.worker-participation.eu/>.

ILO: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/lang--fr/index.htm>

IndustriAll: <https://www.industrialunion.org>

<https://wageindicator.org/labour-laws/collective-bargaining>

IRES: <https://ires.fr>

RDS: <https://www.rds.asso.fr/publications/>