

Actua sociaal overleg 2025

Een eigenzinnig weekoverzicht van min of meer opvallende feiten en ontwikkelingen op het vlak van sociaal overleg, werknemersinspraak, sociale conflicten en collectieve arbeidsverhoudingen in de brede zin van het woord. Elke week schuimen we de media af op zoek naar tendensen, feiten en cijfers. Soms met wat vertraging op de actualiteit, af en toe aangevuld met commentaar, nooit met de pretentie volledig te zijn. Reacties zijn altijd welgekomen.

Door Manou Doutrepont en Paul Soete

WEEKOVERZICHT 2025/3 VAN 14 TOT 20 JANUARI 2025

De actualiteit van deze week bevestigt de belangrijke rol van de Europese rechterlijke macht in de handhaving van sociale rechten. Het Europees Hof voor de Rechten van de Mens stelt dat er grenzen zijn aan het recht op staken en betogen. Het Europees Hof van Justitie zal zich moeten uitspreken over de rechtsgeldigheid van de richtlijn betreffende de minimumlonen.

BELGIË

NATIONALE ACTIES

Op **13 februari** staat een nieuwe nationale betoging gepland in Brussel. Mogelijk volgt daarna zelfs een nationale staking. (alle media)

SECTORAAL OVERLEG

Weinig paritaire comités krijgen zoveel aandacht van de pers als dat van de **dienstencheques**. Nadat het conflict van de eindejaarspremie en syndicale premie opgelost werd komt de onderhandeling over de loonsverhoging in het voetlicht. De Vlaamse regering verhoogde de subsidie van de dienstencheques met één euro op voorwaarde dat de verhoging naar de poetshulpen gaat.

Vakbonden en werkgeversfederatie Federgon komen tot geen akkoord. De eerste reden is de discussie over het bedrag. Vakbonden willen het uurloon met 1 euro verhogen wat de loonkosten doet stijgen met 1,7 euro. Werkgevers willen de loonkostenstijging beperken tot 1 euro in de een of andere vorm. ([GVA](#))

De tweede reden is de samenloop van een regionale subsidie met een federale loononderhandeling. Elke regio kent zijn eigen subsidiemodaliteiten die onverzoenbaar zijn met nationale loonafspraken. Regionale afspraken zijn op hun beurt onverzoenbaar met de ideologische strekking van vakbonden en praktische bezwaren van werkgevers. (eigen info)

Commentaar.

Het is technisch gezien perfect mogelijk loonafspraken te maken in functie van de regio van tewerkstelling. De sector van de dienstencheques kan inspiratie vinden in de splitsing van het sectoraal overleg van de gezondheidszorg in regionale paritaire comités.

ONDERNEMINGSOVERLEG

De patsituatie bij **Audi Brussels** is genoeg gekend. Samen met de federale minister van werk Dermagne heeft premier De Croo een brief gericht tot de hoofdonderhandelaars. Zij drukken de hoop uit dat de partijen een extra inspanning doen om een sociaal plan uit te werken. ([De Tijd](#))

Commentaar

Het is gissen naar de reden, het moment en het effect van het initiatief van de twee ministers van een regering in lopende zaken.

Na de aankondiging van het aankomend faillissement van **Lunch Garden** ging het personeel van meerdere restaurants vrijdag 17 januari en zaterdag 18 januari in staking. ([RTBF](#)) Maandag 20 januari viel het verdict: faillissement van Luch Garden, en de de dertiende maand 2024 en de prestaties van januari worden niet betaald. Investeringsfonds CIM neemt 42 restaurants over van de 61 met slechts de helft van het personeel. ([RTL](#))

De staking van werknemers van de site in de Antwerpse vestiging van landbouwmachineproducent **CNH** duurde vijf dagen vooraleer vakbonden en werkgever een akkoord bereikten. Zij protesteerden met een blokkerende stakingspost tegen het feit dat hun collega's van de West-Vlaamse vestiging te Zedelgem een premie krijgen. (HLN)

OPENBARE DIENSTEN

Na een nieuw geval van agressie in Haren hebben de vakbonden van het **gevangenispersoneel** een aanzegging ingediend voor een 24 urenstaking in alle penitentiaire inrichtingen vanaf 26 januari om 22 uur. ([BRUZZ](#))

EUROPA

RICHTLIJN MINIMUMLOON

[Richtlijn \(EU\) 2022/2041 van 19 oktober 2022](#) betreffende toereikende **minimumlonen** in de Europese Unie kadert maatregelen die de lidstaten moeten nemen om de dekkinggraad van collectieve loononderhandelingen te vergroten en voorziet in procedures voor de vaststelling van toereikende wettelijke minimumlonen. Denemarken en Zweden betwisten de bevoegdheid van de EU om in deze materie regels uit te vaardigen. Dat is ook de opinie van de advocaat generaal bij het Europees Hof voor Justitie ([ENR](#)) zeer tegen de zin in van de Europese vakbond ([UNI](#))

SECTORAAL OVERLEG VOOR UITZENDARBEID

De EU sociale partners voor **uitzendarbeid** zijn het eens geworden over een programma 2025-2027. ([IRShare](#))

NEDERLAND

Er komt een estafettestaking van docenten, onderzoekers en andere medewerkers in het **hoger onderwijs** uit protest tegen de bezuinigingen van de regering. ([AOB](#))

De werknemers van de **apotheken** waren van plan hun actie verder te zetten met regionale stakingen tussen 20 en 24 januari. ([Het Parool](#)) Vakbonden CNV en FNV staken de acties en blazen de stakingen af en zien een uitweg via bemiddeling. ([RTL](#))

FRANKRIJK

De nieuwe premier François Bayrou en de sociale partners zijn begonnen aan een tripartite onderhandeling over de **hervorming van de pensioenen**. ([Le Monde](#)) Dat is nieuws omdat in 2023 president Macron het oordeelde dat het overleg met verkrampte apparaten (sic) niet nodig was. ([Le Monde](#)) Het is belangrijk omwille van de politieke instabiliteit van het land. Het is opmerkelijk omdat het een antwoord is

van de regering op de gezamenlijke [oproep van 5 vakbonden en 2 werkgeversorganisaties](#) tot dialoog. ([Négociation collective](#)).

Bij het uitspitten van het internet ontdekten we stakingen bij **Thales** voor loonsverhogingen, bij het **ziekenhuis van Auch** voor meer tewerkstelling, bij **Arkema** voor de nationalisatie van de fabriek van Jarrie en bij de fabriek **PPG** tegen de sluiting van de site van Genlis. ([Révolution Permanente](#))

ELDERS IN DE WERELD

INTERNATIONAAL ONDERNEMINGSOVERLEG

Druppelswijs krijgen we berichten binnen over akkoorden tussen multinationals en internationale vakbonden. Twee voorbeelden. Zowel bij **Inditex** (161.000 werknemers) als bij **Lipton Teas and Infusions** (17.000 werknemers) geldt nu een gemeenschappelijke verklaring tegen geweld tegen vrouwen en onaanvaardbaar gedrag. ([IRShare](#))

RECHTSPRAAK

GRENZEN VAN HET RECHT OP COLLECTIEVE ACTIES

Op 19 oktober 2015, een dag van nationale staking tegen de maatregelen van de regering-Michel, blokkeerden 300 demonstranten het viaduct van Cheratte bij Luik op de autosnelweg A3/E40. Die veroorzaak van een file van 400 km. De rechtbank van eerste aanleg veroordeelde in 2020 16 ABVV vakbondsmilitanten tot 15 dagen voorwaardelijke gevangenisstraf en boetes wegens kwaadwillig belemmeren van het verkeer. De rechter oordeelde dat het stakingsrecht geen rechtvaardiging is voor misdrijven. Het Hof van Beroep bekrachtigde het vonnis in 2021. Het Hof van Cassatie zag in 2022 geen graten in de veroordeling. Net zoals het Europees Hof voor de Rechten van de Mens (EHRM) in Straatsburg. Het Hof oordeelde in een uitvoerig arrest dat de Belgische rechter zijn beslissing voldoende gemotiveerd heeft en dat er geen sprake is van inbreuk op de vrijheid van vergadering of vereniging. ([Arrest 16 januari 2025](#))

Commentaar

Vier onafhankelijke rechtbanken oordeelden dat het buitensporig lamleggen van het verkeer op de openbare weg indruist tegen de grenzen van het recht op staken en betogen. Wat er gebeurde op de viaduct te Cheratte was een brug te ver. Acties die de openbare orde verstoren of gevaar opleveren voor derden vallen niet binnen het kader van wettige

collectieve acties. De actievoerders kunnen strafrechtelijk aansprakelijk gesteld worden.

De rechtspraak bevestigt dat de ordehandhaver de organisatoren van blokkades verantwoordelijk kan stellen. Vakbondsleiders, landbouwers en vrachtautobestuurders in gans Europa zijn gewaarschuwd. De rechters hebben een middel in handen om een evenwicht te zoeken tussen legitiem protest en maatschappelijke schade.

Op die manier neemt de overheid haar verantwoordelijkheid om een sociaal klimaat te behouden waarin het recht de overhand heeft.

Van elke burger zou men verwachten dat die zich neerlegt bij de wijsheid van de rechters. Dat geldt ook voor vakbonden. Volgens de internationale principes zijn zij verplicht zich te houden aan de wetten van het land, zolang de wetgeving de syndicale vrijheid niet beperkt. ([Verdrag nummer 87](#) van de Internationale Arbeidsorganisatie) Die burgerlijke gehoorzaamheid is de evidente tegenprestatie voor de wettelijke erkenning van vakbonden in een democratie.

Het [ABVV](#) heeft daar moeite mee en beschouwt deze unanieme rechtspraak als een ernstige beperking van het recht op betogen door het criminaliseren van dit recht. Die reactie mag door sommigen gezien worden als fiere strijdvaardigheid voor erkenning van de absolute vrijheid van collectieve acties. Anderen bekijken het tafereel als eenzame koppigheid, ongepaste ontkenning van de grenzen van het recht op collectieve acties en ondemocratische pretentie dat vakbonden boven de wet staan.

Wil ABVV de situatie veranderen dan heeft het twee opties: of een politieke strijd voeren voor de aanpassing van het strafrecht of verder procederen, bv. door een klacht in te dienen bij de Internationale Arbeidsorganisatie wegens schending van de vakbondsvrijheid door de Belgische en Europese rechters.

DERTIEN JANUARI

Maandag 13 januari is de tweede **nationale actiedag** opgezet door de vakbonden. Ze willen de politieke partijen verwittigen dat ze niet aanvaarden dat besparingsmaatregelen hun rechten aantasten zonder evenwichtige inspanningen van iedereen. Deze maand willen ze, voordat een regeerprogramma vast staat het signaal geven dat politici zonder overleg moeten afblijven van (bevoorrechte) pensioenrechten. Uitzonderlijk hebben de vakbonden van de **NMBS** en de **MIVB** hun leden uitgenodigd om de dag van de manifestatie ook te staken. Betogers konden dus niet rekenen op het openbaar vervoer om naar Brussel te gaan omdat 2 op de 3 IC treinen niet reden. 40 procent van de geplande vluchten op **Brussels Airport** is geannuleerd. Er vertrokken geen vluchten meer vanop de **luchthaven van Charleroi** omdat het veiligheidspersoneel het werk neerlegde.

Volgens de Christelijke Onderwijscentrale staakten 34.000 Vlaamse **leerkrachten**. 25.000 onder hen betoogden in Brussel op een totaal van 30.000.

Deze actie was bewust geen breed machtsvertoon. Maar als de plannen van de coalitie in vorming niet veranderen volgt een algemene staking. Op 13 februari staat de actiedag in het teken van de openbare diensten. (alle nationale media)

Commentaar

Over de syndicale strategie om preventief te staken tegen een politiek programma dat nog niet bestaat van een regering die nog gevormd moet worden wordt veel commentaar gegeven in de media. De commentatoren hebben elk hun mening over de effectiviteit, de geloofwaardigheid van de vakbonden, de voorrechten van bepaalde beroepsklassen en de onrechtstreekse schade bij de burgers. Stan De Spiegelaere, onderzoeker aan de Europese vakbond UNI en professor sociaal overleg aan de Ugent, vat dat allemaal samen in enkele minuten tijd. ([VRT](#)).

De bekendgemaakte cijfers roepen vragen op en zaaien verwarring.

- *In de pers, ook in de Franstalige pers, was er alleen sprake van de cijfers van de Vlaamse leerkrachten, niet van de Franstalige leerkrachten.*

- *Van de 211.000 Vlaamse leerkrachten hebben 34.000 gestaakt wat een mobilisatiegraad betekent van 16 procent. 25.000 betogers betekent 12 procent. Historisch zeggen de vakbonden. Misschien, maar indrukwekkend? De vraag zal door de politici beantwoord worden.*
- *Er zouden 30.000 betogers geweest zijn. Buiten de 25.000 Vlaamse leerkrachten zijn er nog 5.000 betogers uit alle hoeken van het land en van alle beroepen, waaronder de bedienden van de vakbonden zelf, naar Brussel afgezakt zijn.*

OPENBARE DIENSTEN

Het personeel van het **OCMW van Anderlecht** legde maandag 6 januari het werk neer uit protest tegen te hoge werkdruk en het uitblijven van reactie van de directie. ([VRT](#))

IN EUROPA

NEDERLAND

Vrijwel alle **apotheken** bleven dicht op donderdag 9 en vrijdag 10 januari voor een loonsverhoging van 6 procent. ([AD](#))

FRANKRIJK

De Franse werknemers hebben meer dan vroeger een positief beeld van het sociaal overleg en verklaren meer vertrouwen te hebben in de vakbonden. Dat blijkt uit een jaarlijkse enquête. ([Clés du social](#))

LUXEMBURG

De pensioenrechten van ambtenaren worden op de korrel genomen. ([RTL](#))

ELDERS IN DE WERELD

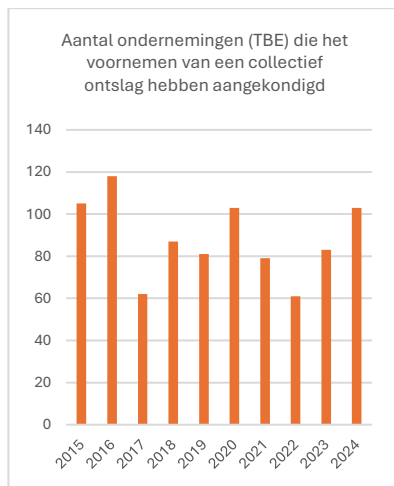
VS

De vakbond van de Amerikaanse **havenarbeiders** sloot een deal met de werkgevers, waardoor een staking werd afgewend die de scheepvaart had kunnen verlammen. Deze overeenkomst biedt

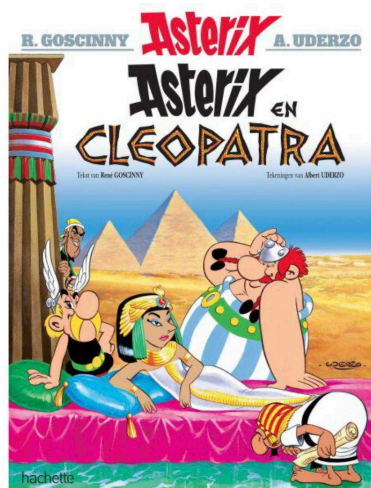
werkzekerheid en stelt een kader vast voor het implementeren van technologieën die meer banen zullen creëren en tegelijkertijd de havens aan de oost- en Golfkust zullen moderniseren. ([Business Insider](#))

CIJFERS

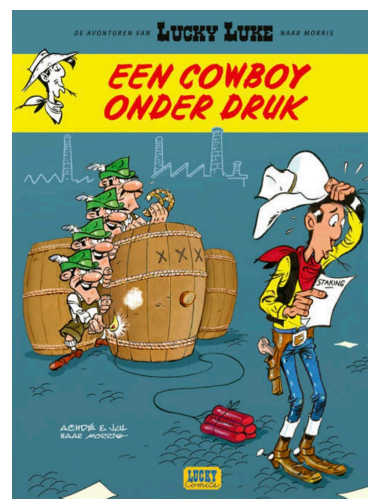
Een blik op de onderstaande grafieken m.b.t. de collectieve ontslagen hoeft weinig commentaar.



BOEKENWIJSHEID: STAKINGEN IN STRIPVERHALEN



Goscinny en Uderzo moeten het geweten hebben. De eerste staking uit de geschiedenis vond plaats in het oude Egypte. Niet in de tijd van Cleopatra maar in 1166 voor Christus. De bouwvakkers van de piramides legden hun werk neer voor beter loon. ([Wikipedia](#))



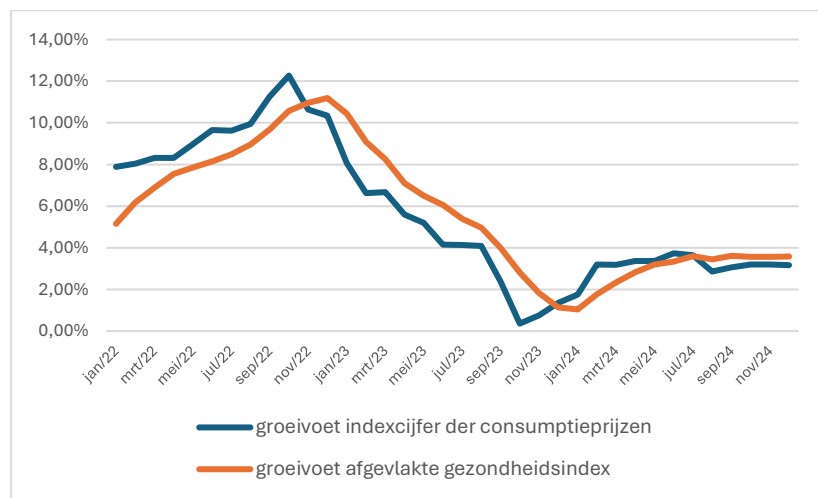
Voor de laatste strip over de avonturen van Lucky Luke vonden de erfgenamen van Morris allicht inspiratie in de staking van de arbeiders van de brouwerijen in 1855 in Milwaukee. (Chatgpt)

WEEKOVERZICHT 2025/1 VAN 24 DECEMBER 2024 TOT 6 JANUARI 2025

BELGIË

INFLATIE

De **inflatie** gaat in december van 3,20% naar 3,16%. De **consumptieprijsindex** stijgt deze maand met 0,40%. De inflatie op basis van de **gezondheidsindex** daalt van 3,63% naar 3,24%. Ook inflatie van de **afgevlakte gezondheidsindex** stijgt van 3,57% naar 3,58%. ([Statbel](#))



SECTORAAL OVERLEG

De sociale partners in het paritair comité voor de **dienstenchequesector** (pc 322.01) hebben op 23 december 2024 een cao gesloten om de bestaande afspraken inzake de eindejaarspremie en de syndicale premie voor onbepaalde duur te hernieuwen. Een jaar geleden had de werkgeversorganisatie Federgon de cao over deze onderwerpen opgezegd. Dat leidde tot hoog oplopende spanningen, die de sociale gesprekspartners nu bijgelegd hebben om het sectoraal overleg te normaliseren. ([Federgon](#))

Commentaar

Hiermee is de fundering gelegd van een sociaal overleg met een drukke agenda. De grootste uitdaging is de onderhandeling van een sectoraal kader dat drie verschillende regionale financieringsmechanismen overkoepelt.

In het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord, het VIA6-akkoord, komt er een eenmalige koopkrachtversterking voor alle werknemers binnen de **Vlaamse maatwerkbedrijven**. De sociale gesprekspartners zullen de praktische invulling van de maatregel vastleggen in een sectorale cao.

Commentaar

Specialisten zijn benieuwd hoe de Vlaamse maatregel kan kloppen met de federale loonnorm (die nog moet komen).

ONDERNEMINGSOVERLEG

Het gemeenschappelijk vakbondsfront bij **Audi Brussels** heeft de werknemers van de fabriek opgeroepen om actie te voeren bij de lokale Audi-dealer van importeur D'leteren in Drogenbos. Ze stellen ook grootschalige rechtszaken in het vooruitzicht als Audi daadwerkelijk met individuele regelingen probeert een collectief sociaal plan te ontwijken. ([De Tijd](#)) De vakbondsafgevaardigden ontvingen op 24 december hun ontslagbrief. Omdat de staking bij Imperial Logistics voorbij is (zie hieronder) kan in theorie de assemblage van de auto's terug opgestart worden. ([De Tijd](#)).

De staking bij **Imperial Logistics**, een leverancier van Audi-Brussels met 295 werknemers, is sinds 3 januari voorbij. De staking was 20 november uitgebroken uit protest tegen het uitblijven van een sociaal plan. ([De Tijd](#))

Na 26 dagen staking sloten directie en vakbonden bij **LKQ**, het bedrijf achter merknamen Fource en Van Heck Interpieces, een sociaal plan dat een kader geeft aan de transitie van het bedrijf. Het aantal effectieve ontslagen ligt lager dan het aantal aangekondigde ontslagen, ontslagen werknemers krijgen een aanvullend premie en outplacement, er zijn vacatures, het bedrijf investeert in opleidingen, vakbonden staan in voor sociale vrede. ([Automotive](#))

OPENBARE DIENSTEN

De laatste (korte) staking zonder aanzegging in 2024 vond plaats bij de **afvalophaler IVBO** uit onvrede over het gebrek aan communicatie en inspraak. ([Focus-WTV](#))

De maand januari belooft een warme wintermaand te worden in het **Franstalig onderwijs**. Het gemeenschappelijk vakbondsfront zal een reeks acties organiseren, waaronder twee dagen staking en een optocht in Brussel op het einde van de maand uit protest tegen de geplande besparingen en hervormingen. ([Le Soir](#))

BUURLANDEN

NEDERLAND

In 2025 zet vakbond FNV in op 7% loonsverhoging, en "die ruimte is er, want de winsten zijn harder gestegen dan de lonen". ([FNV Arbeidsvoorwaardenagenda](#))

Vakbonden FNV en CNV organiseren in januari opnieuw meerdaagse landelijke staking van **apothekemedewerkers**. ([Nu](#))

DUITSLAND

Er is meer gekend over de deal die **Volkswagen** sloot met de vakbonden. Het akkoord is een evenwicht tussen de belangen van de eigenaarsfamilie Porsche-Piëch, de vakbonden en de deelstaat Nedersaksen, de op een na belangrijkste aandeelhouder. Het compromis is het kader van (1) een afschrijving van de belegging van de de hoofdaandeelhouder met 20 miljard euro, (2) een forse sanering (drastische vermindering van de productiecapaciteit en schrappen van bonussen en verdwijnen van 35.000 jobs) en (3) sociale vrede (geen gedwongen ontslagen). Daarmee wordt een kostenbesparing van 1,5 miljard gerealiseerd, wat maar een tiende is van de 15 miljard die nodig is. ([De Tijd](#))

FRANKRIJK

In Frankrijk worden de zetels van 10 vakbonden in de sectorale en interprofessionele paritaire organen verdeeld volgens **nationale syndicale verkiezingen**. De werknemers van werkgevers met minder dan 11 werknemers (waar geen vakbonden aanwezig zijn) van gans het land vormen een apart kiescollege. Zij konden stemmen tussen 25 november en 9 december 2024. Slechts 4 procent van de betrokken 5 miljoen werknemers hebben hun stem uitgebracht. ([Ministère du travail](#)) De participatiegraad doet de vraag stellen naar de relevantie van dergelijke verkiezingen. ([Clés du social](#))

EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

In het weekoverzicht 2024/50 publiceerden wij een kort verslag van de werkzaamheden van het Europees Parlement, de Europese Commissie en de Raad van de Europese Unie (EOR) om de richtlijn van de Europese ondernemingsraden aan te passen. Pieter De Koster, advocaat, stuurde ons een nota die een weinig gekend licht werpt op de dynamiek achter dit initiatief. Hieronder de integrale tekst van zijn commentaar.

Op grond van erg betwistbare en vaak niet-geverifieerde premissen (beweerd gebrek aan rechtstoegang, ontbrekende sancties, erg vele betwistingen) heeft het Europees Parlement (EP) de EU Commissie politiek gedwongen om een herzieningsprocedure van de Richtlijn op te starten. Het EP heeft dat in februari 2023 gedaan aan de hand van een erg verregaand en vrij onrealistisch voorstel tot herziening. In dat voorstel zijn enkele bepalingen opgenomen die niet enkel het bestaand regulerend kader van de EOR strak aanspannen (rond betrouwelijkheid, verplichte rol voor de vakorganisaties,

uitbreiding van ‘groepsnotie’ en ‘transnationale’ materies), en die de financiële last voor bedrijven gevoelig verhogen (zelfs de kost van procedures die tegen het bedrijf worden gevoerd wordt te hunnen laste gelegd), maar die zelfs de aard van het beschikbare wetgevend instrument (een richtlijn) ver overschrijden (nl. via draconische sanctie- en handhavingsmechanismes, voorbehouden voor verordeningen). Indien uitgevaardigd, zou deze tekst het concept zelf en de contouren van informatie en consultatierechten op EU vlak Copernicaans omwentelen.

Hierop heeft de EU Commissie in januari 2024 zelf een voorstel tot herziening neergelegd dat weliswaar het bestaande regelgevend kader verder verstevigt (in de richting van meer afdwingbare rechten voor werknemers), zoals in de voorbije decennia steeds is gebeurd, maar dat ver wegblijft van bovenstaande uitspattingen. Op dat voorstel heeft ook de EU Raad haar licht laten schijnen, met enige verdere verwatering tot gevolg.

Intussen heeft het EP op 19 december 2024 een mandaat gegeven voor de opstart van de zgn. ‘trialoog’ tussen de drie instellingen, die van start zal gaan in februari 2025. Hoewel de positie van het EP onveranderd strak verankerd blijft in het zgn ‘Radtke rapport’, is het toch de ruime verwachting dat de finale tekst van de herziene richtlijn eerder die van het EU Commissie voorstel zal weerspiegelen. Dit vnl. omwille o.m. van de gewijzigde samenstelling van het EP (met een grotere vertegenwoordiging van bedrijfsvriendelijke parlementsleden in verschillende fracties), het gewicht van een bedachtzame EU Raad (die bedrijven niet écht verder op stang wil jagen na [CSRD](#), [CS3D](#) en andere vondsten) en de gepercipieerd geringere aandacht voor collectieve sociale rechten in dit tijdsinterval van geopolitieke en economische spanning.

Of de finale tekst het licht zal zien in het eerste semester (onder Pools voorzitterschap) dan wel in de tweede helft van het jaar (onder Deens voorzitterschap) is onzeker, maar dat de herziening er dit jaar komt staat vrijwel vast.

ELDERS IN EUROPA

PORTUGAL

De **hotelmedewerkers op Madeira** zijn het jaar begonnen met een driedaagse staking, in een periode waarin de bezettingsgraad van hotels rond de 100% ligt. De inzet is een loonsverhoging. ([Portugal News](#))

De vakbond van de **treinbestuurders** van de metro van Porto staakten op 31 december en 1 januari om de betaling van de jaarlijkse premie waarop ze recht hebben af te dwingen. ([Portugal News](#))

Commentaar

Staken om een subjectief recht af te dwingen roept praktische vragen op. De economische schade voor de werkgever en het verlies aan inkomen voor de gezinnen van de stakers zouden kunnen vermeden worden door dagvaarding van de werkgever. Met minder schade zou men hetzelfde resultaat kunnen bereiken.

De vraag die we hier willen stellen gaat niet over de beperking van het stakingsrecht tot stakingen om belangen te verdedigen met uitsluiting van afdwingbare rechten. De vraag is of subjectieve rechten niet efficiënter verdedigd kunnen worden door een collectieve rechtsvordering (class action) ingeleid door de vakbonden. Deze vraag raakt de complexe juridische discussie over het recht van vakbonden om in rechte op te treden voor de verdediging van de rechten van hun leden.

Volgens het algemeen principe zou dat in België niet kunnen omdat de vakbonden geen rechtspersoonlijkheid hebben. Op dat principe bestaan er een beperkt aantal uitzonderingen. Een van die uitzonderingen is gebaseerd op artikel 4 van de cao-wet van 1968 die hen het recht geeft om op te treden voor de naleving van cao's. Zij kunnen dus een werkgever dagvaarden voor de verdediging van de subjectieve rechten van werknemers die hun oorsprong vinden in cao's.

Het nadeel van een juridische procedure is de doorlooptijd om een recht af te dwingen. Vakbonden zouden een spoedprocedure van een (tegensprekelijk) kortgeding kunnen overwegen met het oog op een onmiddellijke dwangmaatregel. Het succes van dergelijke procedure hangt af van het oordeel van de rechter over de hoogdringendheid van de inzet. Als de eis betrekking heeft op het maandelijks inkomen zijn de slaagkansen allicht groter dan wanneer het gaat over een jaarpremie. De traagheid van het gerecht wordt wel gecompenseerd door de (hoge) wettelijke verwijlrenten.

ELDERS IN DE WERELD

VS

De **Starbucks**-staking uit protest tegen de te lage loonsverhoging breidde op kerstavond uit naar 300 winkels. ([Reuters](#))

De expediteurs van de **zeehavens aan de oost- en Golfkust** verwachten een nieuwe staking in januari. De vakbonden verzetten zich tegen de automatiseringsplannen van de werkgevers. (NB. De vorige staking dateert van oktober vorig jaar en werd beëindigd met een overeenkomst voor 62 procent loonsverhoging over zes jaar). ([20Cube](#) en [Reuters](#))

STATISTIEKEN

[Wordt er nu veel of weinig gestaakt in België?](#) Vorig jaar was de vraag een aanleiding tot discussie. Kurt Vandaele geeft het genuanceerd antwoord a.d.h.v. de beschikbare cijfers. Zijn artikel geeft een overzicht van de dynamieken en constanten in de stakingsbeweging sinds 1991. Een uniek werkstuk dat lof verdient. Hieronder enkele conclusies:

- ◆ De stakingsbeweging in België typeert zich door volatiliteit, maar een structurele, neerwaartse trend zoals in andere Europese landen blijft uit.
- ◆ Pieken in de stakingsactiviteit houden vooral verband met nationale of algemene stakingen, als reactie op besparingen in de publieke sector en op de onderhandelingsbeperkingen opgelegd door de loonnormwet.
- ◆ Er zijn behoorlijk meer stakingsdagen in de provincies Henegouwen en Luik.
- ◆ Er wordt relatief meer gestaakt in de publieke sector, de diensten aan ondernemingen en personen en de distributie, de voedingsindustrie, de social profit, de branche van de transport en logistiek, de chemie- en petroleum- en de metaalindustrie.
- ◆ Het beeld dat België de kopgroep van Europese landen waar het meest gestaakt wordt leidt moet genuanceerd worden omdat de nationale statistieken niet allemaal vergelijkbaar zijn.

BOEKENWIJSHEID

Terwijl de algemene syndicalisatiegraad lichtjes daalt is er één vakbondscentrale, m.n. BTB, de centrale voor de arbeiders van de transport aangesloten bij ABVV, die erin slaagt meer leden te werven. Wat is de verklaring van deze groei? Tekst en uitleg in het artikel [On the road again](#), geschreven door Kurt Vandaele.

PRO MEMORIE

Op 28 december 1944, terwijl de slag om de Ardennen nog woedde, vaardigde de Belgische regering de “Besluitwet betreffende de

maatschappelijke zekerheid der arbeiders” uit. Die tekst ligt aan de basis van onze sociale zekerheid en werd herzien in 1969.

REAGEREN?

Je kan ons contacteren via mail met adres m.doutrepont@social-dialogue.net of contact@paulsoete.be.

Google Alert om de internationale geschreven pers te volgen.

België

FOD WASO: <https://werk.belgie.be/nl/nieuws>

NAR: <https://cnt-nar.be/nl/pers/persberichten>

Media: websites van Belgische kranten

Social media: Twitter en LinkedIn

<https://abvv-experten.be/werken/>

Belga

Frankrijk:

Les clés du social: <https://www.clesdusocial.com/>

Metis: <https://www.metiseurope.eu/dialogue-social/>

<http://www.dialogue-social.fr/>

<https://www.cestlagreve.fr/>

<https://www.rds.asso.fr>

ODS: <https://www.jean-jaures.org/observatoire/observatoire-du-dialogue-social/>

Nederland:

AWVN: <https://www.awvn.nl/>

FNV: <https://www.fnv.nl>

Duitsland

IG Metall: <https://www.igmetall.de/ueber-uns/ig-metall--a-strong-community>

UK

<https://strikemap.org/submit>

Internationaal

Eurofound: <https://www.eurofound.europa.eu/news>

ETUC: <https://www.etuc.org/en/news>

ETUI: <https://www.etui.org/fr/themes/dialogue-social-et-negociation-collective>

ETUI: <https://www.etui.org/newsletters/collective-bargaining-newsletter>

Industrial Relations Share: <http://www.irshare.eu/>

<https://www.worker-participation.eu/>.

ILO: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/lang--fr/index.htm>

IndustriAll: <https://www.industrialunion.org>

<https://wageindicator.org/labour-laws/collective-bargaining>

IRES: <https://ires.fr>

RDS: <https://www.rds.asso.fr/publications/>