

SOCIALE RELATIES VOOR PREVENTIEADVISEURS

Kreeg je als preventieadviseur al eens de opmerking van de vakbonden dat je niet neutraal genoeg bent? Of kreeg je de opmerking van je werkgever? Bestaat de agenda van het CPBW soms uit een opeenstapeling van sociale ergernissen? Wordt de sfeer tijdens de vergaderingen daardoor verziekt? Wat is de impact van de sociale ergernissen op het sociaal overleg? Wil je meer weten over het “syndicaal management”? Hoe kan je vermijden dat onze delegees te veel problemen doen escaleren?

In deze opleiding komt het allemaal aan bod.

Programma

Het syndicaal landschap in België

- De vakbonden
 - Achtergrond / werking van de vakbonden: organisatie en structuren
 - De denkwereld en opleiding van de delegees

Het werkgeverslandschap in België

De organisatie van het sociaal overleg in België

- Het lasagne model en de rol van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk
- Het ondernemingsoverleg (OR/CPBW en SD)
 - De samenstelling
 - De bevoegdheden
 - De verschillen in “mindset”
 - De syndicale faciliteiten, maar bepaald naar de activiteiten binnen het kader van het CPBW.

De organisatie van het overleg en meer bepaald het CPBW

- Hoe het sociaal overleg aanpakken in de praktijk ?
- De specifieke rol van de preventieadviseur in het sociaal overleg
- Het belang van de voorbereiding en van het opmaken van een agenda

- De taakverdeling tijdens een vergadering
- Sociaal overleg als teamwork
- De “scheiding der machten” van de overlegorganen en hoe hiermee aan de slag gaan
- Hoe haasje over van de delegees vermijden

Het belang van sociale ergernissen en de link naar het takenpakket van de preventieadviseur

- Impact van sociale ergernissen
- Belang en inzet van sociale ergernissen voor de sociale partners
- Belang van een goede aanpak van sociale ergernissen
- Problemen i.v.m. veiligheid en gezondheid als bijzondere categorie van sociale ergernissen
- De rol van de preventieadviseur naar de sociale ergernissen toe
- Hoe vermijden dat de vergadering van het CPBW een opeenstapeling van sociale ergernissen wordt waardoor ook de sfeer verziekt wordt






Sociale communicatie

- Waarom de vakbonden zo goed zijn in sociale communicatie
- Geen monopolie van de vakbonden
- Noodzaak van sociale communicatie / cascade/ inhoud

Besluit: De rol van de preventieadviseur

- De zeshoek van de arbeidsverhoudingen
- Rol in de sociale communicatie
- Relatie preventieadviseur – vakbondsafgevaardigde – vertrouwenspersoon in de oplossing van individuele conflicten
- Rol t.o.v. leidinggevenden

Praktische info

-  Duurtijd: 1 dag.
-  Datum: 5 juni 2018
-  Trainers: Sofie Claes
-  Regio: Mechelen (de exacte locatie wordt nog bepaald).
-  Investering: 800 euro.

Inschrijven

Wens je in te schrijven? Stuur dan een mailtje met je gegevens naar onze assistente Christine op c.boogaerts@social-dialogue.net.

Heel graag tot dan!

Sofie Claes en Manou Doutrepoint
Social Dialogue Academy

